

VERBALE N. 1806

L'anno duemilaventidue il giorno *12* del mese di *Gennaio* alle ore 19:00, in presenza a seguito del DL 16 Maggio 2020 n.33 e DPCM del 17 Maggio 2020, presso la sede dell'Ordine degli Ingegneri di Teramo, nel rispetto delle norme sanitarie di contenimento della diffusione del contagio da Covid-19, garantendo il rispetto della distanza di sicurezza interpersonale di almeno un metri e muniti di mascherina protettiva, si è riunito il Consiglio territoriale per discutere e deliberare sui seguenti punti all'ordine del giorno:

1.

2.

3.

4.

5. **piano triennale fabbisogno del personale;**

6.

7.

8.

9.

10.

11.

12.

13.

Sono presenti gli ingegneri:

✓ Leo DE SANTIS	Presidente
✓ Cristina ASTOLFI	Tesoriere
✓ Serena TRIGLIOZZI	Segretario
✓ Domenico BARNABEI	Consigliere
✓ Sabatino DI LEONARDO	Consigliere
✓ Nicolino RAMPA	Consigliere
✓ Mario MALATESTA	Consigliere
✓ Giancarlo MISANTONI	Consigliere
✓ Ferruccio REALI	Consigliere

Risultando presenti 9 consiglieri su 11 il Presidente dichiara il Consiglio validamente costituito ed apre la seduta passando alla discussione dei punti all'ordine del giorno:

1. OMISSIS

5. **piano triennale fabbisogno del personale 2022/2024 ai sensi dell'art.6 commi 2, 3, 6 del D.lgs. N.165/2001;**

Visto il piano triennale fabbisogno del personale presentato dall'Avv. Di Sabatino al ns. prot. n. 2180 del 23/12/2021 il Consiglio, all'unanimità, approva la proposta.

IL CONSIGLIO DELL'ORDINE

VISTI:

- l'art.39 della L. 27/12/1997 n.449 "Disposizioni in materia di assunzioni di personale delle amministrazioni pubbliche e misure di potenziamento e di incentivazione del part-time, a norma del quale le pubbliche amministrazioni sono tenute a programmare triennialmente il fabbisogno di personale al fine di assicurare la funzionalità dei servizi e di ottimizzare le risorse, compatibilmente con le disponibilità finanziarie del bilancio;
- l'art. 6 comma 2 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 prevede che allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottino il Piano Triennale dei Fabbisogni Di Personale
- l'art. 1 comma 3 del DPR 404/1997 a norma del quale l'Ordine professionale procede, di norma con cadenza triennale, alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l'espletamento delle funzioni e dei compiti istituzionali, anche prevedendo contingenti di personale a tempo parziale;
- l'art. 2 comma 2 del D.L. 31 agosto 2013 n. 101 a norma del quale gli Ordini Professionali che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'articolo 2 comma 1, del Decreto Legge 6 luglio 2012 n. 95 in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;

RILEVATO

che la dotazione organica dell'Ordine degli Ingegneri alla data del 31.12.2020 era la seguente:

AREA	NUMERO UNITÀ		TOTALE
	A TEMPO PIENO	A TEMPO PARZIALE	
A	0	0	0
B	2	0	2
C	0	0	0

Per un totale di: n. 0 posizioni Area C; n. 2 posizioni Area B; n. 0 posizione Area A

DATO ATTO

- che in data 14/10/2021 la dipendente Bianconi Giuseppina ha cessato il rapporto di lavoro per dimissioni;
- che l'attuale dotazione organica dell'Ordine degli Ingegneri è la seguente:

AREA	NUMERO UNITÀ		TOTALE
	A TEMPO PIENO	A TEMPO PARZIALE	
A	0	0	0
B	1	0	1
C	0	0	0

- Per un totale di: n. 0 posizioni Area C; n. 1 posizioni Area B; n. 0 posizione Area A
- che pertanto l'attuale organico è composto da una sola unità e che in assenza di variazione della dotazione organica, alla data del 01.01.2022 l'unità in servizio sarà solo n. 1 dipendente in area B, e pertanto si avrà una carenza di organico che inevitabilmente si rifletterà negativamente sul livello di efficienza e qualità dei servizi offerti dall'Ordine;
- che dunque nell'anno 2022 risulta necessaria l'immissione di n.1 dipendente anche in sostituzione della dipendente dimessasi;
- che, è preferibile inserire nell'organico, un profilo professionale corrispondente alla categoria B, posizione economica B3, in ragione della notevole implementazione dei servizi gestiti dal Consiglio dell'Ordine e l'analisi dei fabbisogni ha evidenziato la necessità di ridefinire la dotazione organica dell'Ente per far fronte al notevole incremento degli adempimenti registrato negli ultimi anni, sia con riferimento alle attività connesse all'aggiornamento e sviluppo professionale continuo (predisposizione di eventi formativi, segreteria organizzativa, procedure per l'accreditamento, gestione crediti formativi, raccolta iscrizioni e rilevamento presenze), sia con riguardo alle attività di supporto al Consiglio di Disciplina e alle Commissioni interne dell'Ordine, nonché con riferimento alle attività ed ai procedimenti amministrativi di competenza dell'Ordine (gestione contabile, Istanze e richieste di informazioni, pubblicazione atti, richieste certificati, tenuta dell'albo e degli elenchi speciali, ecc.), ed alle attività di supporto agli iscritti;
- che negli anni 2023 e 2024: alla data attuale non vi sono elementi atti a prevedere cessazioni di personale, né esigenze di ulteriori assunzioni

CONSIDERATO

che, in relazione al programmato fabbisogno di personale, emerge la necessità di aggiornare e modificare la dotazione organica vigente, per la copertura già dal prossimo anno di una posizione di Area B, ed approvare il nuovo Piano triennale

VISTI gli atti e la normativa sopra richiamati;

SENTITI

Il Tesoriere, il Commercialista ed il Consulente del Lavoro che hanno accertato la conformità e la compatibilità con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente, del presente Piano Triennale con voti unanimi

DELIBERA

1. Di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024, come da prospetto allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

ALLEGATO

ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI TERAMO
PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024

AREA	NUMERO UNITÀ		TOTALE
	A TEMPO PIENO	A TEMPO PARZIALE	
A	0	0	0
B	2	0	2
C	0	0	0

ANNO 2022

Assunzione di n.1 unità personale Area Funzionale B posizione economica B3 tempo pieno per 36 ore settimanali ed indeterminato. Il tutto previa allocazione di idonee risorse di bilancio, con ricorso alla selezione pubblica

ANNO 2023

Dotazione organica, rappresentata da n.2 dipendenti Area funzionale B, tempo pieno per 36 ore settimanali ed indeterminato

ANNO 2024

Dotazione organica, rappresentata da n.2 dipendenti Area funzionale B, tempo pieno per 36 ore settimanali ed indeterminato

6. OMISSIS

8. OMISSIS

9. OMISSIS

10. OMISSIS

11. OMISSIS

12. OMISSIS

13. OMISSIS

