


COMUNE DI NERETO			
Anno	Titolo	Classe	PARTENZA
2022	III	02	
Prot.n.	5736	Del	28/06/2022



## DECRETO DEL SINDACO

**Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DI COLLABORAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 90 TUEL, PRESSO L'UFFICIO DI STAFF DEL SINDACO.**

L'anno duemilaVENTIDUE addì ventotto del mese di giugno, il Sindaco **Daniele Laurenzi**

### DECRETA

Visto l'art. 90 del TUEL approvato con D.Lgs. n. 267/00 ai sensi del quale "Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'Ente, ovvero, salvo che per gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato.....";

Visto l'art. 11 del vigente regolamento degli uffici e servizi consente l'istituzione di un ufficio alle dirette dipendenze del Sindaco nel rispetto delle previsioni contenute nell'art. 90, D.Lgs. n. 267/2000, disponendo che: *"Possono essere istituite unità organizzative autonome di supporto dell'attività del Sindaco o della Giunta o degli Assessori per l'assolvimento delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, ai sensi dell'art. 63 dello Statuto Comunale. I collaboratori sono scelti fiduciarmente ed incaricati direttamente dal Sindaco con Decreto. Agli stessi può essere attribuita la gestione diretta dei budget eventualmente assegnati all'ufficio"*;

Con deliberazione della Giunta comunale n. 84 in data 13.06.2019 immediatamente esecutiva avente ad oggetto "Ufficio di staff con funzioni di supporto gli organi di direzione politica ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n. 267/2000" è stato istituito l'ufficio di diretta collaborazione del Sindaco e della Giunta comunale;

Vista la deliberazione G.C. n. 64 del 17.02.2022 ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogno del personale 2022/2024 e piano assunzionale 2022/2024. Atto di indirizzo" con la quale si programmava per l'anno 2022 l'assunzione, con contratto a tempo determinato, di una unità di personale di categ. C, posiz. Economica C1 a tempo parziale (18h settimanali) presso l'ufficio di staff del Sindaco, ai sensi dell'art. 90 TUEL;

Dato atto che ai fini della trasparenza dell'azione amministrativa è stato pubblicato in data 06.04.2022 apposito avviso pubblico di selezione al fine di consentire la comparazione tra i curricula dei candidati;

Considerato che il relativo avviso di selezione è stato pubblicato all'albo pretorio on line fino alla data di scadenza (20.04.2022) e sul sito web dell'ente alla pagina "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso";

Che nel contempo con deliberazione di G. C. n. 76 dell'01.06.2022 si è modificato il fabbisogno triennale del personale 2022/2024 prevedendo tra le assunzioni a tempo determinato n. 2 assunzioni con contratto a tempo determinato, Categoria C, posizione economica C1 a tempo

parziale (18h settimanali) presso l'Ufficio di Staff del Sindaco ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n. 267/2000 e adeguato la dotazione organica con Deliberazione di G.C. n. 71 del 25.05.2022;

Dato atto che entro il termine di scadenza sono pervenute n. 10 domande e che, dopo aver esaminato i curricula dei candidati si è ritenuto di individuare, la Sig.ra Di Marco Giulia nata a Sant'Omero (Te) il 29.11.1989, DMRGLI89S69I348U, in qualità di collaboratore presso l'ufficio staff del Sindaco, ai sensi dell'art 90 TUEL, in considerazione dei titoli culturali posseduti, nonché delle esperienze lavorative pregresse evidenziate nel curriculum vitae allegato alla domanda di partecipazione alla selezione;

Dato atto che il soggetto individuato quale componente dell'Ufficio di Staff verrà assunto alle dipendenze del Comune di Nereto con rapporto di lavoro subordinato, con contratto a tempo parziale (n. 18 ore settimanali) e determinato e inquadrato in categ. C, posiz. Econ. C1, per la durata del mandato del Sindaco, compatibilmente e condizionatamente al rispetto dei vincoli in materia di spese per il personale;

Preso atto altresì che la collaborazione avrà decorrenza dal giorno 01.07.2022 e per la durata del mandato del Sindaco e si riterrà risolto di diritto nel caso in cui il Comune dichiari dissesto, versi in situazioni strutturalmente deficitarie o comunque all'atto dell'anticipata cessazione del mandato del Sindaco, dovuta a qualsiasi causa, nonché per valutazione negativa;

Considerato che al soggetto individuato quale componente dell'Ufficio di Staff, sotto l'aspetto economico, oltre che normativo, verrà applicato il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro dei dipendenti degli Enti Locali;

Verificato che la spesa derivante dal presente atto trova copertura nel Cap. 40/1, nel Cap. 50/1, nel Cap. 51/1, del Bilancio di Previsione del corrente Esercizio Finanziario 2022 approvato con Delibera di C.C. n. 10 DEL 22.03.2022 ;

### ***DECRETA***

1. Per i motivi in premessa, di individuare la Sig.ra Di Marco Giulia quale collaboratrice ai sensi dell'art. 90 TUEL, presso l'ufficio di staff del Sindaco, con decorrenza dal giorno 01.07.2022 e fino alla durata del mandato del Sindaco e sarà considerato risolto di diritto nel caso in cui il Comune dichiari il dissesto, versi in situazioni strutturalmente deficitarie o comunque all'atto dell'anticipata cessazione del mandato del Sindaco, dovuta a qualsiasi causa, nonché per valutazione negativa;

2. Di stabilire altresì che l'incarico potrà essere revocato in qualsiasi momento previo provvedimento scritto del Sindaco, avendo lo stesso natura fiduciaria, con conseguente risoluzione del rapporto di lavoro senza che il dipendente possa vantare alcun diritto;

3.L'attività di Staff in oggetto è limitata alle funzioni di indirizzo e controllo spettanti al Sindaco con esclusione di affidamento di attività gestionale.

5.Di stabilire che il presente incarico è a tempo parziale (18hsettimanali) e determinato;

6.Che il rapporto con la collaboratrice incaricata è disciplinato dal CCNL Enti locali con la previsione del trattamento economico annuo previsto per la Categ. C, posiz. Economica C1 del predetto contratto;

7. Di dare atto che l'importo complessivo del compenso trova copertura nel Cap. 40/1, nel Cap. 50/1, nel Cap. 51/1, del Bilancio di Previsione del corrente Esercizio Finanziario;

8. Dispone che il presente provvedimento venga comunicato per quanto di competenza alla Responsabile dei Servizi Generali, all'ufficio personale e al Servizi economico finanziari.

9. Dispone la pubblicazione del presente decreto nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente, denominata "Amministrazione trasparente".

**IL SINDACO**  
Daniele LAURENZI



