



CITTA' di LAMEZIA TERME

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 253 DEL 31/08/2023

OGGETTO: Adozione della Relazione sulla performance 2022/2024 per l'esercizio 2022 del Comune di Lamezia Terme e del consuntivo del Piano degli Obiettivi per l'anno 2022.

L'anno duemilaventitre, addì trentuno, del mese di Agosto alle ore 16:00, presso la SEDE DELLA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Avv. MASCARO PAOLO.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	MASCARO PAOLO	SI
VICE SINDACO	BEVILACQUA ANTONELLO	SI
ASSESSORE	BAMBARA TERESA	SI
ASSESSORE	GARGANO GIORGIA	SI
ASSESSORE	VACCARO LUISA	SI
ASSESSORE	ZAFFINA SANDRO	SI
ASSESSORE	STELLA FRANCESCO	SI
Presenti n° 7		Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Generale Avv. CHIELLINO CARMELA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Avv. MASCARO PAOLO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO

- che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- che la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- che ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale.

RICHIAMATI:

- Il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- Il sistema di misurazione e valutazione delle performance vigente;
- il DUP 2022/2024 approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 13/05/2022;
- il Bilancio di previsione 2022/2024 approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 13/05/2022;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 176 del 27/05/2022 di approvazione del Piano Performance - Peg 2022/2024.

RICHIAMATO il verbale dell'OIV n. 4 del 15.03.2023 con il quale si è provveduto alla predisposizione ed approvazione della relazione sul funzionamento del Sistema di Gestione della Performance, a seguito di monitoraggio periodico sul ciclo di gestione della performance per l'anno 2022.

PRESO ATTO, altresì, che

- con propria deliberazione n. 215 del 30.06.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, all'interno del quale è confluito, tra gli altri, il Piano delle Performance/PDO 2022-2024;
- il PIAO nelle intenzioni del legislatore, rappresenta un'occasione per integrare i processi, favorire il lavoro di squadra, la condivisione delle informazioni e quindi anche la concretizzazione degli investimenti che si vogliono realizzare. Nel suddetto nuovo strumento di programmazione, la performance è inserita nell'ambito della sezione 2. Valore pubblico, Performance e Anticorruzione, sottosezione Performance.

VISTO che i succitati documenti risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a

quella di risultato;

- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione.

RIBADITO che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati.

PRECISATO che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio.

VISTA, conseguentemente, l'allegata Relazione conclusiva sulla performance 2022/2024 relativa all'anno 2022 e sui risultati dei dirigenti e del Segretario Generale, allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2009.

RICHIAMATO il D.Lvo n. 150/2009 e s.m.i.

RICHIAMATA la determina dirigenziale R.g. n. 127 del 16.02.2022 ad oggetto "Costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018", rettificata con determinazione R.g. n.282 del 04.04.2022, certificato dal Collegio dei revisori con verbale n. 39 del 30.05.2022.

VISTI altresì tutti di documenti inerenti al Fondo produttività annualità 2022, pubblicati nella sezione Amministrazione trasparente – sottosezione Personale/Contrattazione integrativa/Banca dati dei contratti collettivi integrativi.

VISTO in particolare il CCDI annualità 2022 sottoscritto in data 29.12.2022.

ACQUISITI:

- il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, 2° comma, del D.lgs. 267/2000 dal Segretario generale;
- il parere favorevole di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.lgs. 267/2000 dal Responsabile del settore finanziario;

VISTI

- il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità.

RICHIAMATA la propria competenza ex art. 48 del TUEL, D.lgs. n. 267/2000.

PROPONE DI DELIBERARE

- **Di adottare** la Relazione sulla performance 2022/2024 per l'esercizio 2022, che allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale, con i relativi allegati;
- **Di trasmettere** copia del presente atto all'O.I.V. ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa;
- **Di trasmettere** copia della presente ai Dirigenti e all'Ufficio Gestione Risorse umane;
- **Di disporre**, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" Performance/Relazione sulla performance.

Successivamente, tenuto conto dell'urgenza di procedere con i successivi provvedimenti

conseguenziali,

PROPONE DI DELIBERARE

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del TUEL, D.lgs. n. 267/2000.

PARERI AI SENSI DELL'ART.49, comma 1° del D.Lgs. 267/2000, così come integrato e modificato dal D.L. 174/2012, convertito in legge 213/2012

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Dirigente del UOA SEGRETERIA GENERALE, ai sensi dell'art. 49, comma 1, come modificato dall'art. 3 del D.Lgs. 174/2012, e 147 bis, comma 1 del D.lgs. 267/2000 esprime parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione **n.ro 1287 del 31/08/2023**.

Attesta, per l'effetto con la sottoscrizione e con ogni conseguenza, la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa essendo stati correttamente valutati i presupposti di fatto e di diritto, il rispetto delle regole anticorruzione, il rispetto delle norme sulla privacy, che consentono all'organo deliberante di approvare il presente provvedimento.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **Avv. CHIELLINO CARMELA** in data **31/08/2023**.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto dirigente del Settore Economico Finanziario, ai sensi degli art. 49, comma 1, come modificato dall'art. 3 del D.Lgs. 174/2012, e 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 esprime parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione **n.ro 1287 del 31/08/2023**.

Parere firmato dal Dirigente **Dott.ssa AIELLO NADIA** in data **31/08/2023**.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la su esposta proposta di deliberazione n.ro 1287 del 31/08/2023;

Udita la relazione del proponente;

Ritenuto di doverla approvare integralmente ed in ogni sua parte;

Acquisito/i il/i parere/i favorevole/i di regolarità tecnica/contabile reso/i sulla proposta, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/00 e ss.mm.ii.;

- lo Statuto comunale;

con votazione palese unanime favorevole

DELIBERA

di approvare integralmente ed in ogni sua parte la proposta di deliberazione di cui sopra

e, con separata votazione unanime

DELIBERA

Di rendere immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Sindaco
Avv. MASCARO PAOLO

Il Segretario Generale
Avv. CHIELLINO CARMELA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2367

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **Avv. CHIELLINO CARMELA** attesta che in data **31/08/2023** si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

Nota di pubblicazione firmata da **Avv. CHIELLINO CARMELA il 31/08/2023**.

La Delibera di Giunta è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizione di legge.