

COMUNE DI DISO			
Anno	Titolo	Classe	PARTENZA
2023	I	06	
Prot.n. 13541		Del 06/12/2023 13:00:	



COMUNE DI DISO

Provincia di Lecce

C.F. 81001510759

Tel. 0836 920724

Fax 0836 92227

UFFICIO DEL SINDACO

Email: segreteria@comunedisoi.it Pec: segreteria.comune.disoi@pec.rupar.puglia.it

DECRETO N. 11 DEL 6 DICEMBRE 2023

OGGETTO: NOMINA DEL RESPONSABILE DEL SETTORE 1° - AMMINISTRAZIONE GENERALE IN SEGUITO A SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO EX ART. 110 TUEL – SETTORE 1° - AMMINISTRAZIONE GENERALE.

IL SINDACO

PREMESSO che l'art. 50, comma 10, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, testualmente, recita: "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti comunali e provinciali";

RICHIAMATI:

- l'art.107, commi 2 e 3, del D. Lgs.18 agosto 2000, n. 267 in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- l'art. 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 circa i criteri e le modalità di conferimento delle funzioni dirigenziali;
- gli artt. 13 e ss. del C.C.N.L. Regioni-Autonomie locali del 21.5.2018 che disciplinano l'area delle posizioni organizzative;

DATO ATTO, inoltre, che la struttura organizzativa dell'ente è articolata nel seguente modo:

Settore 1° - Amministrazione Generale;

Settore 2° Economico – Finanziario;

Settore 3° - Assetto del Territorio;

Settore 4° - Polizia Locale;

VISTO il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 16/11/2022, il cui Titolo III, Capo I, introduce un nuovo sistema di classificazione del Personale degli Enti del comparto "Funzioni Locali", precisando che, ai sensi dell'art. 13 del precitato CCNL - Norme di prima applicazione – comma 1: "*Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.*";

VISTO l'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267 del 2000 secondo cui: "*Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti*

nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”;

VISTI:

- l'art. 107, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 a tenore del quale “*Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108.*”;

- l'art. 109, comma 2, del citato D. Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che “*Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione*”;

DATO ATTO che nel Comune di Diso non sono in servizio dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nella categoria “D” del vigente CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali;

CONSIDERATO che questo Comune è privo di personale di qualifica dirigenziale;

EVIDENZIATO CHE:

- in data 3 e 4 ottobre 2021, si sono svolte le consultazioni elettorali amministrative per l'elezione del Sindaco e del Consiglio Comunale;
- è stato eletto alla carica di Sindaco per il mandato elettivo 2021 – 2026 il Sig. Salvatore Coluccia;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 20/12/2021, avente ad oggetto “*Modifiche al programma triennale dei fabbisogni di personale 2021 – 2023 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 09/03/2021.*”;

DATO ATTO che con la suddetta deliberazione n. 68 del 20/12/2021 è stato previsto 1 posto di “Istruttore Direttivo Amministrativo”, cat. D, pos. econ. D1, tempo parziale (18 ore settimanali) Settore 1° - Amministrazione Generale, da ricoprire attraverso un rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, per la durata di un anno;

RICHIAMATA la determinazione R.G. n. 3 del 07/01/2022, con la quale è stato approvato lo schema di avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, relativo ad 1 posto di “Istruttore Direttivo Amministrativo”, cat. D, pos. econ. D1, tempo parziale (18 ore settimanali) Settore 1° - Amministrazione Generale, da ricoprire attraverso un rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, per la durata di un anno, cui conferire l'incarico di responsabile del Settore 1° - Amministrazione Generale, nonché il fac simile di domanda di partecipazione;

VISTO l'avviso pubblico relativo alla selezione di cui innanzi, pubblicato in data 7 gennaio 2022, prot. n. 194/2022;

RICHIAMATA, inoltre, la determinazione R.G. n. 35 del 01/02/2022, con la quale, ai sensi dell'art. 5, comma 4, dell'avviso pubblico di selezione di cui trattasi, in seguito ad apposita istruttoria, si è proceduto ad ammettere i candidati indicati nella medesima determinazione, alla quale si rinvia;

VISTA la determinazione R.G. n. 42 del 07/02/2022, con la quale si è proceduto alla nomina della Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 6, comma 1, dell'avviso pubblico sopra citato;

DATO ATTO CHE:

- la Commissione ha svolto le operazioni di propria competenza come risulta dal verbale n. 1 del 10/02/2022;
- all'esito delle suddette operazioni, in data 10/02/2022, la Commissione ha redatto, ai sensi dell'avviso pubblico, l'elenco dei concorrenti che hanno preso parte alla selezione (è stato ammesso un solo concorrente) indicando accanto ai nominativi se risultati "idonei" o "non idonei", regolarmente pubblicato all'albo pretorio on-line (n° di pubblicazione 93/2022), in Amministrazione trasparente – Bandi di concorso e sulla home page del sito istituzionale;
- in data 15/02/2022, con nota prot. n. 1819/2022, è stato trasmesso al Sindaco, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso di selezione, l'elenco dei candidati risultati idonei, unitamente alla ulteriore documentazione;

VISTO il decreto sindacale n. 5 del 16/02/2022, con il quale è stato conferito l'incarico di Istruttore Direttivo Amministrativo - cat. D1, ai sensi dell'art. 110 co. 1 TUEL, per 18 ore settimanali, per la durata di un anno, al Dott. Antonio Walter Merico, risultato idoneo all'esito della procedura selettiva suddetta;

VISTA la determinazione R.G. n. 58 del 21/02/2022, con la quale, in esecuzione dei provvedimenti innanzi richiamati è stato disposto di assumere il Dott. Antonio Walter Merico, nato a Poggiardo (LE) il 20/07/2022, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali), profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo, Cat. D, posizione economica D1, da destinare al 1° Settore – Amministrazione Generale, con decorrenza dal 22/02/2022 o, in ogni caso, dalla data di decorrenza indicata nel contratto di lavoro subordinato individuale da sottoscrivere, ed è stato, inoltre, approvato lo schema di detto contratto;

PRESO ATTO che in data 21/02/2022 è stato sottoscritto il contratto individuale di lavoro tra il Comune di Diso e il Dott. Antonio Walter Merico (prot. 2025/2022), con assunzione a far data dal 22/02/2022 e sino al 21/02/2023, ed è stata acquisita, in allegato al contratto, la dichiarazione circa la insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 21/02/2023 avente ad oggetto: "Approvazione Programma fabbisogni di personale 2023/2025 - Stralcio PIAO 2023/2025", con la quale si stabiliva, tra l'altro, di prorogare l'incarico ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 di Istruttore Direttivo Amministrativo, cat. D, pos. Econ. D1, tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato presso il Settore 1° - Amministrazione Generale e il relativo contratto di lavoro sino alla fine del mandato del Sindaco;

VISTO il decreto sindacale n. 5 del 21/02/2023, con il quale veniva prorogato l'incarico di cui si tratta sino alla fine del mandato del Sindaco;

DATO ATTO che con determinazione R.G. n. 58 del 21/02/2023, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 21/02/2023 avente ad oggetto: "Approvazione Programma fabbisogni di personale 2023/2025 - Stralcio PIAO 2023/2025" e del decreto sindacale da ultimo richiamato veniva prorogato il rapporto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato del Dott. Antonio Walter Merico ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, di "Istruttore Direttivo Amministrativo", cat. D, pos. econ. D1, presso il Settore 1° - Amministrazione Generale sino alla fine del mandato del Sindaco;

VISTO il contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 21/02/2023 dal Dott. Antonio Walter Merico, con il quale il Comune di Diso ha prorogato il rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) del medesimo dipendente sino alla fine del mandato del Sindaco;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 17/11/2023 avente ad oggetto: *“PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025 (PIAO). APPROVAZIONE.”*, con la quale si è stabilito, tra l’altro, di estendere l’orario di lavoro dell’incarico ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 (già prorogato sino alla fine del mandato del Sindaco) presso il Settore 1° Amministrazione Generale sino a 36 ore settimanali;

VISTO il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 16/11/2022, il cui Titolo III, Capo I, introduce un nuovo sistema di classificazione del Personale degli Enti del comparto “Funzioni Locali”;

CONSIDERATO che il nuovo modello di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali:

- persegue le finalità:
 1. di fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire, ai dipendenti, un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale;
 2. di aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane;
- si caratterizza per:
 1. il passaggio dalle quattro categorie A, B, C, D, alle quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali necessarie all’espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, denominate:
 - area degli operatori (corrispondente alla precedente categoria A);
 - area degli operatori esperti (corrispondente alla precedente categoria B);
 - area degli istruttori (corrispondente alla precedente categoria C);
 - area dei funzionari e dell’elevata qualificazione (corrispondente alla precedente categoria D);

TENUTO CONTO, pertanto, che a partire dal 1° aprile 2023 l’ordinamento professionale del personale del comparto Funzioni Locali è disciplinato principalmente dal titolo III del CCNL 16.11.2022, del quale si richiamano in particolare:

- l’articolo 12, secondo il quale il sistema di classificazione è articolato nelle quattro aree sopra indicate e denominate che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali;
- l’articolo 13, secondo il quale il personale in servizio alla data di entrata in vigore del titolo III, vale a dire il 1° aprile 2023, è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la tabella B di trasposizione (tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 31/03/2023 avente ad oggetto: *“Ridefinizione dei profili professionali del Comune di Diso in applicazione del Titolo III del CCNL 16 novembre 2022 del Comparto Funzioni Locali”*;

VISTO il decreto sindacale n. 10 del 04/12/2023, con il quale il Sindaco ha esteso l’orario di lavoro del dipendente a tempo parziale e determinato dott. Antonio Walter Merico da 18 ore settimanali a 36 ore settimanali;

RICHIAMATA la determinazione R.G. n. 404 del 04/12/2023, con la quale si è proceduto ad estendere l’orario di lavoro del Dott. Merico sino a 36 ore settimanali;

VISTO il contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato sottoscritto dal Dott. Merico in data 04/12/2023, con assunzione a tempo pieno a far data dal 06/12/2023;

VISTO il Regolamento per il conferimento, la graduazione e revoca delle posizioni organizzative, approvato dal Comune di Diso con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 20/05/2019;

ATTESO che l'attribuzione delle funzioni dirigenziali si appalesa necessaria per il principio di separazione dei poteri stabilito dalla normativa vigente;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 17/01/2023, con la quale è stata approvata la proposta di nuova pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Diso, così come da verbale del Nucleo di valutazione acquisito al protocollo comunale al numero 13711 in data 15/12/2022;

VISTI:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- la Legge 4 marzo 2009, n. 15;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- il C.C.N.L. Regioni – Autonomie locali del 21/5/2018;

VISTI inoltre:

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto comunale;

DECRETA

1) di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente decreto;

2) di conferire al Dott. Antonio Walter Merico, dipendente a tempo pieno e determinato del Comune di Diso, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo di "Funzionario Amministrativo", l'incarico di Elevata Qualificazione del Settore 1° - Amministrazione Generale ex rt. 16 e ss. del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, attribuendo allo stesso la responsabilità del Settore 1° - Amministrazione Generale con le prerogative, le competenze e le responsabilità previste dalla legge, dallo Statuto, dai regolamenti comunali e dalle direttive impartite dal Rappresentante legale dell'Ente e dal Segretario Comunale;

3) di dare atto, altresì, che le competenze correlate alle funzioni sopra indicate sono stabilite dall'art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, nonché dal Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dal piano esecutivo di gestione o dal piano dettagliato degli obiettivi, se e quando adottati;

4) di dare atto che si applicano, per quanto non previsto nel presente provvedimento, tutte le disposizioni in materia sancite dal Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dal Regolamento per il conferimento, graduazione e la revoca delle posizioni organizzative nonché nella legislazione nazionale e regionale relativa agli EE.LL., nei CCNL di settore e nella legislazione civile sul lavoro dipendente;

5) di specificare che l'incarico che in questa sede si attribuisce ha inizio in data odierna e avrà scadenza in data 05/12/2024;

6) di stabilire che il soggetto incaricato ha diritto alla retribuzione onnicomprensiva annua prevista dai vigenti CCNL – Comparto Regioni ed Enti Locali per la categoria giuridica di inquadramento, comprensiva di ogni onere a carico dell'Ente;

7) di stabilire ai sensi del Regolamento per il conferimento, graduazione e la revoca delle posizioni organizzative e della nuova pesatura approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 17/01/2023, l'indennità di posizione da corrispondere al Dott. Antonio Walter Merico per la titolarità della posizione organizzativa del Settore 1° - Amministrazione Generale fissandone l'importo annuale in euro 8.000,00, oltre oneri riflessi e Irap a carico dell'Ente;

9) di rinviare, per quanto non espressamente indicato nel presente atto, alle disposizioni in premessa richiamate, oltre che a quelle stabilite dai vigenti C.C.N.L. di categoria;

10) di disporre la pubblicazione del presente decreto all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente";

11) di comunicare il presente provvedimento al Segretario Comunale, al Revisore dei Conti, alle R.S.U. ed all'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti conseguenti oltre che agli interessati che lo sottoscriveranno per ricevuta.

Diso, 06 DIC 2023



Il Sindaco
Salvatore Coluccia