



# COMUNE DI TORNIMPARTE

## PROVINCIA DELL'AQUILA

### AREA SEGRETERIA

REGISTRO GENERALE N. 368 del 03/07/2023

## **Determina del Responsabile di Settore N. 106 del 03/07/2023**

**OGGETTO:** Presa d'atto delle determinazioni conclusive dei lavori della commissione di valutazione nell'ambito della procedura di interpello degli elenchi idonei ASMEL per la copertura di n. 1 posto, a tempo parziale al 50% e determinato di 12 mesi

### IL SEGRETARIO COMUNALE

**VISTO** il decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, come modificato dall'art. 7, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, ed in particolare l'art. 31-*bis* del recante norme per il potenziamento amministrativo dei comuni e misure a supporto dei comuni del Mezzogiorno;

**VISTO** in particolare il comma 5 dell'art. 31-*bis* citato che dispone, al fine del concorso alla copertura dell'onere sostenuto dai comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti per le assunzioni con contratto a tempo determinato di personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità, previste dai commi 1 e 3 del medesimo art. 31-*bis*, l'istituzione di un apposito fondo nello stato di previsione del Ministero dell'interno, con una dotazione di 30 milioni di euro annui per ciascuno degli anni dal 2022 al 2026 e la ripartizione di tali risorse tra i comuni attuatori dei progetti previsti dal PNRR con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, adottato su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'interno e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, sulla base del monitoraggio delle esigenze assunzionali;

**CONSIDERATO** che il comune di Tornimparte è stato oggetto di concessione di contributo finalizzato all'assunzione di personale a tempo determinato, fino all'anno 2026, con il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 dicembre 2022, attuativo dell'articolo 31-*bis*, comma 5, citato per risorse finalizzate all'assunzione di n. 2 unità a tempo parziale al 50%, categoria C del CCNL del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018;

**CONSIDERATO**, altresì, che le suddette risorse economiche sono state confermate, per l'anno 2023, con l'articolo 3, comma 2, del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44;

**VISTO** l'articolo 3-*bis* del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, che consente agli enti locali di "*organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza*";

**CONSIDERATO** che ASMEL (*ndr.* Associazione per la sussidiarietà e la modernizzazione degli enti locali), ente a cui il comune di Tornimparte è aggregato, ha la disponibilità di elenchi di idonei per le assunzioni di personale;

**CONSIDERATO** che l'ente è titolare di graduatoria in corso di validità relativamente ad uno dei profili di cui in oggetto e che i candidati idonei non vincitori hanno rappresentato la propria indisponibilità alla presa in servizio presso la scrivente amministrazione;

**VISTO** il regolamento AsmeLab "per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021", aggiornato dalla Conferenza degli enti sottoscrittori del 13 febbraio 2023, il cui articolo 18 stabilisce che "*gli enti che hanno intenzione di utilizzare la graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato o determinato comunicano ad ASMEL la propria volontà [...]. Tale comunicazione è*

*effettuata tramite PEC e tramite inserimento nella piattaforma telematica” (cfr. comma 1) e che entro i successivi quindici giorni ASMEL “informa tramite pec e tramite inserimento nella piattaforma tutti gli idonei di tale comunicazione, assegnando loro 15 giorni per la comunicazione con lo stesso strumento della disponibilità all’assunzione” (cfr. comma 2). Entro i successivi cinque giorni, ASMEL “informa l’amministrazione richiedente dell’esito della procedura”, con la precisazione che “se il numero dei candidati disponibili è pari o inferiore al numero dei posti che l’ente richiedente intende assumere, trasmette tali nomi perché l’amministrazione richiedente possa dare corso alle assunzioni dopo l’accertamento del possesso dei requisiti. Se il numero dei candidati disponibili è superiore l’Ente può procedere alla procedura selettiva mediante prova scritta e/o orale” (cfr. comma 3);*

**VISTO** l’accordo “per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all’articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021”, sottoscritto in data 26 gennaio 2022, come modificato in data 13 febbraio 2023, il cui articolo 8 dispone che “*al finanziamento delle attività svolte da Asmel si provvede [...] mediante contributo onnicomprensivo, una tantum, del valore pari all’importo lordo della busta paga che sarà dovuto dall’ente beneficiario solo in caso di assunzione, più precisamente: [...] b. in caso di assunzione a tempo determinato, è dovuto un importo pari al 75% della busta paga mensile per ciascuna unità assunta*” (cfr. comma 3);

**CONSIDERATO** che con determinazione dello scrivente responsabile del 23 maggio 2023, n. 87, è stata avviata la procedura di interpello degli elenchi idonei ASMEL per la copertura di n. 1 posto, a tempo parziale al 50% e determinato di 12 mesi, dell’area degli Istruttori (ex categoria C), profilo amministrativo;

**CONSIDERATO**, altresì, che con determinazione del 26 giugno 2023, n. 104, è stata costituita la commissione esaminatrice del concorso pubblico come su indetto incaricata dello svolgimento delle prove orali dei candidati idonei che hanno presentato istanza di manifestazione di interesse;

**CONSIDERATO**, infine, che la commissione esaminatrice ha trasmesso allo scrivente responsabile gli esiti conclusivi delle operazioni con verbale acquisito al protocollo comunale del 28 giugno 2023, n. 5858;

**VISTO** l’articolo 84 del regolamento comunale sull’ordinamento comunale degli uffici e dei servizi dispone che spetta al responsabile del servizio provvedere “*all’approvazione delle operazioni concorsuali sulla base dei verbali trasmessi dalla commissione esaminatrice del concorso. Qualora non venga riscontrato alcun elemento di illegittimità, approva con atto formale la graduatoria presenStata e dispone la stipulazione del contratto individuale di lavoro*”;

**VISTO** il decreto sindacale del 16 febbraio 2023, n. 3, recante le attribuzioni del segretario comunale comprendente, altresì, la responsabilità dell’area amministrativa;

**VISTI** gli articoli 183 e 184 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Acquisiti** i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell’articolo 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché l’attestazione della copertura finanziaria della relativa spesa

## **DETERMINA**

Per le ragioni espresse in narrativa che si intendono qui integralmente riportate:

1. di prendere atto del verbale della commissione esaminatrice incaricata dello svolgimento delle prove orali del concorso pubblico mediante interpello degli elenchi idonei ASMEL per la copertura di n. 1 posto, a tempo parziale al 50% e determinato di 12 mesi, dell’area degli Istruttori (ex categoria C), profilo amministrativo acquisito al protocollo comunale del 28 giugno 2023, n. 5858;
2. di dare atto che è stata eseguita la verifica della regolarità della procedura concorsuale ai sensi del vigente regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
3. di approvare la graduatoria finale della procedura concorsuale in oggetto, nei termini che seguono:

NOME	COGNOME	VOTO
Luciana	Zugaro	10
Annalisa	Cicchetti	9
Bruno	D'Alfonso	7
Gloria	Lufrano	8
Emiliano	Paolucci	3

4. di procedere con la stipulazione del contratto di lavoro con il primo candidato utilmente collocato in graduatoria e, in caso di mancata accettazione di quest'ultimo, con il candidato che segue utilmente nella medesima graduatoria;
5. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento sull'Albo pretorio online del comune di Tornimparte e nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso";
6. di disporre la trasmissione ad ASMEL degli atti della selezione solo a seguito della stipulazione del contratto di lavoro, per gli adempimenti previsti dall'articolo 19 del regolamento AsmeLab "per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021", aggiornato dalla Conferenza degli enti sottoscrittori del 13 febbraio 2023;

---

## VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 477 del 03/07/2023** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Servizio **SAVARESE FRANCESCO** in data **03/07/2023**

---

Non rilevante sotto il profilo contabile

---

## NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 609

Il 03/07/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **368 del 03/07/2023** con oggetto

**Presa d'atto delle determinazioni conclusive dei lavori della commissione di valutazione nell'ambito della procedura di interpello degli elenchi idonei ASMEL per la copertura di n. 1 posto, a tempo parziale al 50% e determinato di 12 mesi**

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **Dott. SAVARESE FRANCESCO** il **03/07/2023**