



COMUNE DI TORNIMPARTE
PROVINCIA DELL'AQUILA

AREA SEGRETERIA

REGISTRO GENERALE N. 293 del 23/05/2023

Determina del Responsabile di Settore N. 87 del 23/05/2023

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 – AREA DEGLI ISTRUTTORI – EX PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO AMMINISTRATIVO – CAT. C - PER L'ATTUAZIONE DEL PNRR

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera di G.C. n. 60 del 09/05/2022 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 3 novembre 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 10 novembre 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del d.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

DATO ATTO che:

- con delibera di Giunta comunale del 6 febbraio 2023, n. 12, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione per il triennio 2023-2025, contenente altresì il programma triennale di fabbisogno del personale, per il medesimo triennio, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma, al paragrafo 4.3, figura anche la copertura di n. 2 posti di istruttore, cat. C, di cui n. 1 relativo al profilo amministrativo, per l'attuazione del PNRR;
- tale assunzione è finanziata attraverso le risorse assegnate a questo comune nel rispetto di quanto previsto dal comma 5 dell'articolo 31-bis, del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152;
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale, posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;

- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2023/2025, comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 6 febbraio 2023 la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente è titolare di graduatoria in corso di validità relativamente al profilo di cui in oggetto e che i candidati idonei non vincitori della medesima graduatoria hanno rappresentato la propria indisponibilità alla presa in servizio presso la scrivente amministrazione;

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale e delle disposizioni sulle assunzioni necessarie per l'attuazione del PNRR;

VISTI

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il regolamento ASMELab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di Tornimparte, approvato con delibera di Giunta comunale del 12 febbraio 2014, n. 5, recante altresì le norme di accesso agli impieghi nel medesimo comune, esecutiva ai sensi di legge;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il provvedimento sindacale n. 3 del 16 febbraio 2023 recante le attribuzioni del segretario comunale comprendente, altresì, la responsabilità dell'area amministrativa;
- la delibera di G.C. n. 60 del 09/05/2022 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";
- l'approvazione di n. 9 progetti comunali finanziati sui fondi del PNRR;

PRESO ATTO delle modifiche all'Accordo intervenute in data 13 febbraio 2023 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori e che nella sua versione aggiornata qui si intende integralmente richiamato

RITENUTO pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

ATTESO che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLaB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

TUTTO QUANTO PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili dei servizi interessati;

D E T E R M I N A

1) di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto, a tempo parziale al 50% e determinato di 12 mesi, di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO Cat. C, Pos. Ec. C1;

2) di approvare il “Bando di interpello” (allegato “A”) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

3) di procedere all’espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d’esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell’allegato “Bando di interpello”;

3) di dare atto che al vincitore del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico mensile:

– Stipendio tabellare	€ 1.782,74
– 13 ^a mensilità	€ 148,56
– Indennità di vacanza contrattuale	€ 8,91
– Indennità di comparto	€ 45,80
TOTALE	€ 1.986,01

4) di impegnare la spesa a copertura del contributo onnicomprensivo a favore dell’Associazione ASMEL, c.f. 91055320120, come individuata ai sensi dell’art. 8 dell’Accordo per la gestione associata della formazione di Elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all’art. 3-bis del DL n.80/2021, pari a complessivi €. 1.378,09 comprensivi di IVA alla missione 01, programma 05, titolo 1, piano dei conti 1.03.02.07.006 del bilancio del corrente anno mediante bonifico bancario presso la Fineco Bank S.p.A. IBAN: IT81G030150320000003661576, che sarà dovuto solo in caso di assunzione come previsto dal medesimo art. 8;

Per gli adempimenti consequenziali si indica di seguito:

- CIG: ZA33B46077

- Codice univoco di fatturazione LTRHEV.

5) di trasmettere il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell’albo;

6) di trasmettere il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;

7) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;

8) di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 378 del 23/05/2023** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Servizio **SAVARESE FRANCESCO** in data **23/05/2023**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 378 del 23/05/2023** esprime parere: **FAVOREVOLE**

Visto di regolarità contabile firmato dal Responsabile Dott. **TIBERI ANDREA** in data **23/05/2023**

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 474

Il **23/05/2023** viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **293 del 23/05/2023** con oggetto

AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 – AREA DEGLI ISTRUTTORI – EX PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO AMMINISTRATIVO – CAT. C - PER L'ATTUAZIONE DEL PNRR

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **Dott. SAVARESE FRANCESCO** il **23/05/2023**