



Comune di Capistrello
Provincia dell'Aquila
SETTORE AMMINISTRATIVO

**DETERMINAZIONE N. 171 DEL 17/05/2018**

PROPOSTA N. 394 DEL 17/05/2018

OGGETTO: ART.5 CCNL 31.03.1999 DIPENDENTI COMPARTO REGIONI-ENTI LOCALI - SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI- VALUTAZIONE ANNO 2017- APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE GRADUATORIA

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.15 del 29.01.2018 avente ad oggetto approvazione e autorizzazione all'esecuzione dell'atto unilaterale sostitutivo della contrattazione decentrata – parte economica 2017;

Richiamata la propria determinazione n. 49 del 01/02/2018 con la quale è stata indetta una procedura selettiva riservata ai dipendenti del Comune di Capistrello con contestuale approvazione del relativo bando, per l'attribuzione delle seguenti progressioni orizzontali:

- n. 0 progressioni economiche al personale di categoria A1-A5
- n. 3 progressioni economiche al personale di categoria B1-B7
- n. 2 progressioni economiche al personale di categoria B3-B7
- n. 0 progressioni economiche al personale di categoria C1-C5
- n. 0 progressioni economiche al personale di categoria D3-D6

Dato atto che:

in data 02.02.2018 è stato pubblicato l'avviso di selezione per le citate progressioni economiche orizzontali, con scadenza il 28.02.2018;

Visto l'art. 1, comma 1, lett. a), del DPR 4 settembre 2013, n. 122, ha disposto che *“le disposizioni recate dall'articolo 9, commi 1, 2 nella parte vigente, 2-bis e 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014”*, in base al quale, pertanto, le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, aventi fonte nei commi 1 e 21 dell'art. 9 del citato d.l. n. 78 del 2010, hanno esaurito la propria efficacia precettiva il 31 dicembre del 2014;

Visto l'art. 1, comma 256, della legge di stabilità per il 2015, n. 190 del 2014, in base al quale *“Le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come prorogate fino al 31 dicembre 2014 dall'articolo 1, comma 1, lettera a), del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, sono ulteriormente prorogate fino al 31 dicembre 2015”*, secondo la quale la protrazione delle dinamiche di contenimento retributivo del personale delle pubbliche amministrazioni ha interessato: a) la procedura di contrattazione collettiva (art. 9, comma 17, del d.l. n. 78 del 2010); b) i meccanismi di adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato (art. 9, comma 21, primo periodo); c) le progressioni di carriera economiche per il personale in regime di diritto pubblico, con le eccezioni individuate all'epoca dal legislatore(art.9, comma 21, secondo periodo);

Vista la circolare del Ministero dell'economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 8 del 2 febbraio 2015, che, nel paragrafo relativo al “*Trattamento economico del personale*”, chiarisce quanto segue: “a partire dal 1° gennaio 2015 cessano, tra l'altro, ferma restando l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo), già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, come noto, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122”;

Rilevato che il Responsabile del Personale ha trasmesso le schede individuali dei dipendenti che hanno presentato domanda ai Responsabili dei Settori interessati per la compilazione delle schede;

Viste le schede individuali dei dipendenti partecipanti alla presente procedura debitamente compilate dai rispettivi responsabili di settore per i propri collaboratori, con l'ausilio della documentazione agli atti dell'ufficio del personale, ai fini del riconoscimento agli aventi diritto delle progressioni orizzontali e contestualmente è stata stilata la seguente graduatoria:

PERSONALE CAT.B1-B7

POS.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO OTTENUTO
1	SILVESTRI	EMILIA	56,00
2	TERRA	ROBERTO	47,00
3	PERSIA	MAURO	47,00

Nota: a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età

PERSONALE CAT.B3-B7

POS.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO OTTENUTO
1	DI FELICE	PATRIZIO	56,00
2	PERSIA	GIANLUCA	56,00

Nota: a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età

Ritenuto formalizzare la graduatoria della progressione economica orizzontale dei dipendenti comunali che hanno partecipato alla presente procedura come indicato nella parte dispositiva;

Dato atto che la progressione è assegnata al dipendente che, nell'ambito di ciascuna categoria interessata, una volta inserito nella graduatoria, abbia conseguito il punteggio più alto. A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano d'età.

DETERMINA

-di dare atto che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

-di approvare la graduatoria della progressione economica orizzontale dei dipendenti, che hanno partecipato alla procedura indetta con propria determinazione n.49 del 01.02.2018, relativa al passaggio di n.5 dipendenti alla posizione economica successiva e precisamente:

PERSONALE CAT.B1-B7

POS.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO OTTENUTO	PASSAGGIO PEO
1	SILVESTRI	EMILIA	56,00	DA B5 a B6
2	TERRA	ROBERTO	47,00	DA B5 a B6
3	PERSIA	MAURO	47,00	DA B4 a B5

PERSONALE CAT.B3-B7

POS.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO OTTENUTO	PASSAGGIO PEO
1	DI FELICE	PATRIZIO	56,00	DA B6 a B7
2	PERSIA	GIANLUCA	56,00	DA B6 a B7

-di dare atto che, le risorse accontonate per la PEO sono già previste negli stanziamenti del bilancio del 2017 nel capitolo di fondi n.732/0 miss.01 progr.11 tit.1;

-dare atto che con il presente provvedimento vengono attribuite le nuove posizioni economiche al personale dipendente collocato in posizione utile nella suddetta graduatoria e saranno corrisposti gli emolumenti contrattuali arretrati con conseguente aggiornamento dello stipendio in base alle vigenti norme contrattuali;

- di impegnare la spesa pari ad € 2.451,40 al Capitolo 732/0 miss.01 progr.11 tit.1 del bilancio corrente esercizio finanziario;

- dare atto che la pubblicazione all'Albo Pretorio ha effetto di notifica a tutti gli interessati;

- l'eventuale ricorso avverso la valutazione effettuata dovrà essere proposto al giudice ordinario, previo espletamento del tentativo obbligatorio di conciliazione di cui agli artt.65 e 66 del D.Lgs.n..165/2001.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 in ordine alla proposta **n.ro 394 del 17/05/2018** esprime parere **PARERE FAVOREVOLE**.

Firmato dal Responsabile del Servizio **DI DOMENICO RENZA** in data **17/05/2018**.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, ai sensi del Dlgs 267/2000 art. 151 c.4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 394 del 17/05/2018** esprime parere: **PARERE FAVOREVOLE**.

Si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art. 184 comma 4, del Dlgs 18/08/2000, n. 267.

Firmato dal Responsabile del Servizio **DI DOMENICO RENZA** in data **17/05/2018**.

Dati contabili:

LIQUIDAZIONI

Anno	Numero	Progress.	Impegno	Creditore	Importo
2018	256	1	162	DIPENDENTI COMUNALI	2.451,40

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile del Servizio **DI DOMENICO RENZA** il **17/05/2018**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 424

Il 17/05/2018 viene pubblicata all'AlboPretorio OnLine la Determinazione N.ro **263 del 17/05/2018** con oggetto:

ART.5 CCNL 31.03.1999 DIPENDENTI COMPARTO REGIONI-ENTI LOCALI - SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI- VALUTAZIONE ANNO 2017- APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE GRADUATORIA

e vi resterà affissa per **15** giorni ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **PERSIA GIANLUCA** il **17/05/2018**.