



COMUNE DI NUGHEDU SANTA VITTORIA PROVINCIA DI ORISTANO

UFFICIO SEGRETERIA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI DI RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 – ACCORDO DEFINITIVO

Il giorno cinque giugno duemilaventiquattro, con inizio alle ore 16:00, parte da remoto con collegamento telematico, parte in presenza nell'Ufficio di Segreteria del Municipio di Nughedu Santa Vittoria in via Del Parco n. 1/3 a Nughedu Santa Vittoria, convocata con nota del Segretario Comunale n. 8 del 03.06.2024, si è riunita la delegazione trattante, composta come segue:

- delegazione di parte pubblica:
- delegazione di parte sindacale:

RSU:

Rappresentanti Territoriali delle Organizzazioni Sindacali:

FP CGIL
CISL FP
UIL FPL
CSA RAL

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Considerato che, ai sensi degli art. 7-8 del CCNL del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 stipulato 16.11.2022, occorre procedere alla stipula del contratto decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali di riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023.

Visti i seguenti atti rilevanti per la contrattazione decentrata integrativa aziendale:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 20.05.2019, con cui si è preso atto dell'approvazione, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni del Barigadu n. 19 del 10.04.2019, del sistema per la graduazione delle posizioni organizzative, per la valutazione della performance dei dipendenti titolari di posizione organizzativa e per la valutazione della performance del personale dipendente;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 22.03.2021, con cui è stato approvato il regolamento incentivi attività tecniche, in base all'art. 113 del d.lgs. 50/2016;
- la preintesa del 17.12.2018 del contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa per il triennio 2018-2020;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 19.12.2022, con cui è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024, che contiene nell'allegato 1 il piano degli obiettivi del personale dipendente per l'anno 2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 02.05.2023, con cui si è stabilito di individuare i nuovi profili professionali dei dipendenti comunali e la tabella di corrispondenza fra i vecchi profili e quelli nuovi, demandando al Responsabile del Servizio Personale i conseguenti adempimenti.

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 262 del 05.12.2023, di costituzione del fondo per le risorse decentrate spettante al personale per l'anno 2023, per complessivi € **30.883,31**, di cui € 15.789,15 risorse stabili ed € 15.094,16 risorse variabili, da cui devono essere detratti per compensi corrisposti in attuazione di precedenti accordi € **11.924,07**, di cui € 9.497,19 per progressioni economiche ed € 2.426,88 per indennità di comparto, nonché la somma di € **10.000,00** per incentivi per funzioni tecniche, con una quota disponibile di € **8.959,24**.

Preso atto che il fondo per le risorse decentrate spettante al personale relativo all'anno 2023, dopo l'integrazione della parte variabile autorizzata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 75 del 06.12.2023, risulta composto come segue:

▪ risorse fisse	+€ 15.789,15
▪ risorse variabili	+€ 15.789,15
▪ totale	+€ 30.883,31
▪ progressioni economiche	-€ 9.497,19
▪ indennità di comparto	-€ 2.426,88
▪ incentivi per funzioni tecniche	-€10.000,00
▪ quota disponibile per la contrattazione	+€ 8.959,24

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 06.12.2023, con cui sono state date le seguenti direttive:

a) al Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria di implementare la parte variabile del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2023 mediante inserimento delle seguenti risorse:

- autorizzare l'iscrizione, ai sensi dell'art. 79 c. 3 CCNL 2022, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dello 0,22% del monte salari stabilito per l'anno 2018; tale incremento deve essere ripartito in maniera proporzionale tra il fondo per le risorse decentrate ed il budget spettante agli incarichi di elevata qualificazione, sulla base degli importi riferiti all'anno 2021; totale monte salari (al netto di oneri e arretrati) € 172.772,00 - incremento dello 0,22% pari ad € 380,10, di cui € 196,69 (51,75% del 2021) quota fondo risorse decentrate, € 183,41 (48,25% del 2021) quota indennità risultato EQ; per le EQ tali importi saranno distribuiti quale incremento dell'indennità di risultato di cui alla deliberazione Giunta Comunale n. 5 del 08/02/2011;
- autorizzare l'iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate all'attuazione della Legge Regionale Sardegna n. 19 del 1997 per € 5.494,35 pari all'80% dell'ultimo trasferimento della regione;
- autorizzare l'iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.05.2018, delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d.lgs. 36/2023 da distribuire ai sensi del regolamento in materia (G.C. n.16 del 22/03/2021) per € 10.000,00;

b) al Segretario Comunale quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica di definire la preintesa del contratto decentrato integrativo di parte normativa per il triennio 2023/2025, in applicazione del CCNL del 16.11.2022;

c) al Segretario Comunale quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica di definire la preintesa del contratto decentrato integrativo avente ad oggetto i criteri generali per la ripartizione della quota disponibile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, dando priorità al riconoscimento delle seguenti indennità previste dal CCNL del 16.11.2022: condizione lavoro, reperibilità, specifiche responsabilità, premi destinati alla performance.

Vista la preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa per il triennio 2023-2025 sottoscritta il 20.12.2023.

Vista la preintesa del contratto decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali di riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 sottoscritta il 20.12.2023.

Considerato che la preintesa del contratto decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali di riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, con alcune modifiche disposte dall'Amministrazione Comunale, è stata trasmessa al Revisore dei conti, che ha certificato che gli oneri relativi sono coerenti con i vincoli posti dai CCNL, con parere del 02.05.2023, prot. n. 1461 del 02.05.2023.

Considerato che la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo definitivo, con deliberazione n. 37 del 08.05.2024.

Definisce il seguente accordo definitivo del contratto decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali di riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023:

Fra le indennità c.d. fisse previste nel contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa per il triennio 2023-2025, da finanziare prioritariamente con la quota disponibile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, vi sono i presupposti per la liquidazione delle seguenti:

- indennità per le condizioni di lavoro (art. 84-bis CCNL del 16.11.2022): indennità di rischio **per l'operatore esperto cat. B: € 3,00** per ogni giorno di effettiva prestazione x n. 220 giornate lavorative per **€ 660,00;**
- compensi per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL del 16.11.2022): dipendenti che svolgono compiti di Ufficiale di stato civile ed anagrafe, di Ufficiale elettorale: **istruttore amministrativo cat. C € 1.500,00;**
- compensi per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL del 16.11.2022): dipendenti che svolgono compiti di punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi: **assistente sociale cat. D € 2.000,00;**
per complessivi **€ 4.160,00.**

Preso atto che, detratto dalla quota disponibile di € **8.959,24** l'importo necessario a finanziare le predette indennità fisse per complessivi **€ 4.160,00**, l'importo da destinare ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale (artt. 5-7 CCNL) ammonta ad **€ 4.799,24** che deve essere liquidato in base al grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano delle performance inserito nel PIAO 2023-2025, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance del personale.

Visti gli atti sopra elencati, le parti convengono che:

- la quota disponibile del fondo per le risorse decentrate 2023 sia prioritariamente destinata alla liquidazione delle c.d. indennità fisse, come sopra specificate, per complessivi **€ 4.160,00;**
- la parte restante della quota disponibile delle risorse decentrate 2023 sia destinata per la somma restante di **4.799,24** alla liquidazione dei premi correlati alla performance organizzativa ed ai premi correlati alla performance individuale, entrambi correlati al raggiungimento degli obiettivi, definiti

nel piano delle performance inserito nel PIAO 2023-2025 approvato dalla Giunta Comunale, secondo le risultanze del sistema di valutazione permanente approvato dalla Giunta Comunale.

Di prendere atto che la liquidazione del salario accessorio ai dipendenti potrà essere perfezionata dopo l'approvazione della relazione sulla performance per l'anno 2023 da parte della Giunta Comunale.

Letto, approvato e sottoscritto

Parte pubblica

RSU

CGIL FP

FP CISL

UIL FPL

CSA RAL
