



COMUNE DI NUGHEDU SANTA VITTORIA **PROVINCIA DI ORISTANO**

UFFICIO SEGRETERIA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI DI RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 – ACCORDO DEFINITIVO

Il giorno cinque giugno duemilaventiquattro, con inizio alle ore 16:00, parte da remoto con collegamento telematico, parte in presenza nell'Ufficio di Segreteria del Municipio di Nughedu Santa Vittoria in via Del Parco n. 1/3 a Nughedu Santa Vittoria, convocata con nota del Segretario Comunale n. 08 del 03.05.2024, si è riunita la delegazione trattante, composta come segue:

- delegazione di parte pubblica:
- delegazione di parte sindacale:

RSU:

Rappresentanti Territoriali delle Organizzazioni Sindacali:

FP CGIL
CISL FP
UIL FPL
CSA RAL

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Considerato che, ai sensi degli art. 7-8 del CCNL del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 stipulato 16.11.2022, occorre procedere alla stipula del contratto decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali di riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022.

Visti i seguenti atti rilevanti per la contrattazione decentrata integrativa aziendale:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 20.05.2019, con cui si è preso atto dell'approvazione, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni del Barigadu n. 19 del 10.04.2019, del sistema per la graduazione delle posizioni organizzative, per la valutazione della performance dei dipendenti titolari di posizione organizzativa e per la valutazione della performance del personale dipendente;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 22.03.2021, con cui è stato approvato il regolamento incentivi attività tecniche, in base all'art. 113 del d.lgs. 50/2016;
- la preintesa del 17.12.2018 del contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa per il triennio 2018-2020;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 19.12.2022, con cui è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024, che contiene nell'allegato 1 il piano degli obiettivi del personale dipendente per l'anno 2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 02.05.2023, con cui si è stabilito di individuare i nuovi profili professionali dei dipendenti comunali, ai sensi dell'art. 12 del CCNL del 16.11.2022 e la tabella di corrispondenza fra i vecchi profili e quelli nuovi, demandando al Responsabile del Servizio Personale i conseguenti adempimenti;
- la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria n. 24 del 24.04.2023, di assegnazione al personale dei nuovi profili professionali;
- il verbale del Nucleo di Valutazione n. 01 del 20.04.2022 di definizione degli obiettivi di performance per l'anno 2022;
- il verbale del Nucleo di Valutazione n. 02 del 22.05.2023 di proposta di valutazione del grado di performance conseguita dai Responsabili di Posizione Organizzativa per l'anno 2022;
- il verbale del Nucleo di Valutazione n. 3 del 22.05.2023 di valutazione del Segretario Comunale per l'anno 2022 ed il periodo 01.01.2023-22.05.2023;
- il verbale del Nucleo di Valutazione n. 4 del 22.05.2023 di rendicontazione dei risultati e rendicontazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2022;
- il verbale del Nucleo di Valutazione n. 5 del 22.05.2023 di validazione della relazione sulla performance per l'anno 2022.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 31.10.2022, con cui si è stabilito:

a) esprimere i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativo all'anno corrente:

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate all'attuazione della specifica Legge Regionale Sardegna n. 19 del 1997 per € 5.494,35;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 3.000,00;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate alle attività svolte per conto dell'ISTAT da distribuire ai sensi dei regolamenti vigenti in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 3.000,00;

b) fornire i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica in merito all'utilizzo del fondo:

- dare attuazione al contratto decentrato normativo vigente 2018-2020, in base al principio della ultra attività del contratto, siglato in data 16.12.2019, per la ripartizione economica dell'anno 2022 e riconoscere le indennità previste nel rispetto delle condizioni previste dai CCNL e CDIA, in particolare: indennità condizione lavoro e premi destinati alla performance;
- gli importi destinati alla performance dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del Piano della Performance 2022. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.Lgs. 150/2009;
- sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune.

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 252 del 07.11.2022, di costituzione del fondo per le risorse decentrate spettante al personale per l'anno 2022, per

complessivi € 23.768,92, di cui € 12.865,57 risorse stabili ed € 10.903,35 risorse variabili, da cui devono essere detratti per compensi corrisposti in attuazione di precedenti accordi € 11.216,14, di cui € 8.886,10 per progressioni economiche ed € 2.330,04 per indennità di comparto, nonché le somme di € 3.000,00 per incentivi per funzioni tecniche e di € 3.000,00 per compensi rilevazioni ISTAT, con una quota disponibile di € **6.552,78**.

Preso atto che il fondo per le risorse decentrate spettante al personale relativo all'anno 2022 risulta composto come segue:

▪ risorse fisse	+€ 12.865,57
▪ risorse variabili	+€ 10.903,35
▪ totale	+€ 23.768,92
▪ progressioni economiche	-€ 8.886,10
▪ indennità di comparto	-€ 2.330,04
▪ incentivi per funzioni tecniche	-€ 3.000,00
▪ compensi rilevazioni ISTAT	-€ 3.000,00
▪ quota disponibile per la contrattazione	+€ 6.552,78

Verificato che:

- non essendo stato stipulato entro la fine dell'esercizio finanziario 2022 l'accordo per la definizione dei criteri generali di riparto del fondo per le risorse decentrate spettante al personale per l'anno 2022, le relative risorse sono confluite in avanzo di amministrazione, parte vincolata;
- non essendo state inserite le relative risorse nella parte vincolata dell'avanzo risultante al 31.12.2022, le stesse saranno cancellate dai residui in sede di riaccertamento ordinario, confluiranno nell'avanzo di amministrazione al 31.12.2023 e saranno applicate al bilancio di previsione 2024-2026, annualità 2024, dopo l'approvazione da parte del Consiglio Comunale del rendiconto di gestione per l'esercizio 2023;
- la liquidazione del salario accessorio ai dipendenti potrà essere perfezionata dopo l'approvazione della relazione sulla performance per l'anno 2022 da parte della Giunta Comunale.

Vista la preintesa del contratto decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali di riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 sottoscritta il 20.12.2023.

Considerato che la preintesa è stata trasmessa al Revisore dei conti, che ha certificato che gli oneri relativi sono coerenti con i vincoli posti dai CCNL, con verbale del 02.05.2024, prot. 1461 del 02.05.2024.

Considerato che la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo definitivo, con deliberazione n. 37 del 08.05.2024.

Definisce il seguente accordo definitivo del contratto decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali di riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022:

Fra le indennità c.d. fisse previste nel contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa per il triennio 2018-2020, da finanziare prioritariamente con la quota disponibile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, vi sono i presupposti per la liquidazione delle seguenti:

- indennità per le condizioni di lavoro (art. 84-bis CCNL del 16.11.2022): indennità di rischio per l'operaio: € 30,00 al mese x n. 4 mesi per € **120,00**;
- compensi per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL del 16.11.2022): dipendenti che svolgono compiti di Ufficiale di stato civile ed anagrafe, di Ufficiale elettorale: € **300,00**;
- compensi per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL del 16.11.2022): dipendenti che svolgono compiti di punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in

procedimenti complessi (assistente sociale cat. D € 2.000,00, istruttore amministrativo cat. C € 1.000,00);
per complessivi € 3.420,00.

Detratto dalla quota disponibile di € 6.552,78 l'importo necessario a finanziare le predette indennità fisse per complessivi € 3.420,00, l'importo da destinare ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale (artt. 5-7 CCNL) ammonta ad € 3.132,78 che deve essere liquidato in base al grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano delle performance inserito nel PIAO 2022-2024, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance del personale.

Visti gli atti sopra elencati, le parti convengono che:

- la quota disponibile del fondo per le risorse decentrate 2022 sia prioritariamente destinata alla liquidazione delle c.d. indennità fisse, come sopra specificate, per complessivi € 3.420,00;
- la parte restante della quota disponibile delle risorse decentrate 2022 di € 3.132,78 sia destinata alla liquidazione dei premi correlati alla performance organizzativa ed ai premi correlati alla performance individuale, entrambe correlate al raggiungimento degli obiettivi, definiti nel piano delle performance inserito nel PIAO 2022-2024 approvato dalla Giunta Comunale, secondo le risultanze del sistema di valutazione permanente approvato dalla Giunta Comunale.

Le parti prendono atto che:

- poiché la preintesa non è stata conclusa entro la fine dell'esercizio finanziario 2022, le relative somme dovevano confluire nel risultato di amministrazione al 31.12.2022, mentre sono state impegnate e portate a residui;
- non essendo state inserite le relative risorse nella parte vincolata dell'avanzo di amministrazione risultante al 31.12.2022, le stesse saranno cancellate dai residui in sede di riaccertamento ordinario, confluiranno nell'avanzo di amministrazione al 31.12.2023 e saranno applicate al bilancio di previsione 2024-2026, annualità 2024, dopo l'approvazione da parte del Consiglio Comunale del rendiconto di gestione per l'esercizio 2023;
- la liquidazione del salario accessorio ai dipendenti potrà essere perfezionata dopo l'approvazione della relazione sulla performance per l'anno 2022 da parte della Giunta Comunale.

Letto, approvato e sottoscritto

Parte pubblica _____

RSU _____

CGIL FP _____

FP CISL _____

UIL FPL _____

CSA RAL _____