



COMUNE DI NUGHEDU SANTA VITTORIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 37 DEL 08/05/2024

OGGETTO: Contrattazione decentrata integrativa aziendale: accordo parte normativa 2023-2025 – regolamento incentivi funzioni tecniche, riparto fondo produttività 2022 ,riparto fondo produttività 2023 - Autorizzazione accordi definitivi.

L'anno duemilaventiquattro il giorno otto del mese di Maggio alle ore 16:30, nell'Ufficio del Sindaco, convocata telefonicamente, si è riunita la Giunta Comunale presieduta dal Sindaco CORDA VANESSA.

La Giunta si è riunita in presenza nell'ufficio del Sindaco.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	CORDA VANESSA	SI
VICE SINDACO	ATZENI ANDREA	SI
ASSESSORE	TATTI MARIANNA	SI
ASSESSORE	LOI GIUSEPPE	SI

Presenti n° 4 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Comunale DOTT. CLAUDIO DEMARTIS, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO CORDA VANESSA, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n. 83 del 08.03.2024 redatta dal Responsabile del Servizio Personale.

Visti i seguenti atti rilevanti per la contrattazione decentrata integrativa aziendale:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 20.05.2019, con cui si è preso atto dell'approvazione, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni del Barigadu n. 19 del 10.04.2019, del sistema per la graduazione delle posizioni organizzative, per la valutazione della performance dei dipendenti titolari di posizione organizzativa e per la valutazione della performance del personale dipendente;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 22.03.2021, con cui è stato approvato il regolamento incentivi attività tecniche, in base all'art. 113 del d.lgs. 50/2016;

- la preintesa del 17.12.2018 del contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa per il triennio 2018-2020;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 19.12.2022, con cui è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024, che contiene nell'allegato 1 il piano degli obiettivi del personale dipendente per l'anno 2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 02.05.2023, con cui si è stabilito di individuare i nuovi profili professionali dei dipendenti comunali e la tabella di corrispondenza fra i vecchi profili e quelli nuovi, demandando al Responsabile del Servizio Personale i conseguenti adempimenti.

Visti i seguenti atti del procedimento:

- il piano per la performance e degli obiettivi per l'anno 2022, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 02.05.2022;
- il piano per la performance e degli obiettivi per l'anno 2023, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 20.03.2023;
- la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria n. 252 del 07.11.2021 di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022, per complessivi € 23.768,92, di cui € 12.865,57 risorse stabili ed € 10.903,35 risorse variabili, da cui devono essere detratti per compensi corrisposti in attuazione di precedenti accordi € 11.216,14, di cui € 8.886,10 per progressioni economiche ed € 2.330,04 per indennità di comparto, nonché le somme di € 3.000,00 per incentivi per funzioni tecniche e di € 3.000,00 per compensi rilevazioni ISTAT, con una quota disponibile di € 6.552,78.
- la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 262 del 05.12.2022, di costituzione del fondo per le risorse decentrate spettante al personale per l'anno 2023, per complessivi € 30.883,31, di cui € 15.789,15 risorse stabili ed € 15.094,16 risorse variabili, da cui devono essere detratti per compensi corrisposti in attuazione di precedenti accordi € 11.924,07, di cui € 9.497,19 per progressioni economiche ed € 2.426,88 per indennità di comparto, nonché la somma di € 10.000,00 per incentivi per funzioni tecniche, con una quota disponibile di € 8.959,24.

Viste le preintese stipulate dalla delegazione trattante il 20.12.2023, avente ad oggetto:

- a) contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa per il triennio 2023-2025
- b) regolamento di applicazione degli incentivi per le attività tecniche
- c) contratto decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali di riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022
- d) contratto decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali di riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023

Viste inoltre:

- a) la relazione illustrativa e tecnico finanziaria della preintesa stipulata il 20.12.2023 relativa al contratto decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali di riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, resa dal Responsabile del Servizio Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. 165/2001;
- b) la relazione illustrativa e tecnico finanziaria della preintesa stipulata il 20.12.2023 relativa al contratto decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali di riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, resa dal Responsabile del Servizio Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. 165/2001.

Considerato che, per ragioni di tempo, non è stato possibile stabilire preventivamente direttive per la contrattazione alla delegazione di parte pubblica.

Ritenuto, esaminati gli atti ricevuti, di autorizzare la stipula dei rispettivi accordi definitivi, con le seguenti modifiche/integrazioni:

- a) contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa per il triennio 2023-2025 (con modifiche agli artt. 19 risorse per compensare la performance organizzativa e individuale – 21 differenziazione del premio individuale – 25 indennità per specifiche e particolari responsabilità – 33 servizio mensa e buono pasto, evidenziate in giallo nel testo allegato);
- b) regolamento di applicazione degli incentivi per le attività tecniche (nessuna modifica);
- c) contratto decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali di riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 (compensi per specifiche responsabilità, modifiche evidenziate in giallo nel testo allegato);
- d) contratto decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali di riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 (compensi per specifiche responsabilità, modifiche evidenziate in giallo nel testo allegato).

Ritenuto di poter autorizzare la stipula dei rispettivi accordi definitivi da parte del Segretario Comunale e Responsabile del Servizio Personale, nei testi allegati alla presente deliberazione, contenenti le modifiche apportate dall'Amministrazione Comunale.

Considerato relativamente al riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 quanto segue:

- poiché la preintesa non è stata conclusa entro la fine dell'esercizio finanziario 2022, le relative somme dovevano confluire nel risultato di amministrazione al 31.12.2022, mentre sono state impegnate e portate a residui;
- non essendo state inserite le relative risorse nella parte vincolata dell'avanzo di amministrazione risultante al 31.12.2022, le stesse saranno cancellate dai residui in sede di riaccertamento ordinario, confluiranno nell'avanzo di amministrazione al 31.12.2023 e saranno applicate al bilancio di previsione 2024-2026, annualità 2024, dopo l'approvazione da parte del Consiglio Comunale del rendiconto di gestione per l'esercizio 2023.

Considerato relativamente al riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 quanto segue:

poiché la preintesa è stata conclusa entro la fine dell'esercizio finanziario 2023, le relative somme sono state impegnate e portate a residui.

Considerato che la liquidazione del salario accessorio ai dipendenti potrà essere perfezionata dopo l'approvazione della relazione sulla performance per gli anni 2022-2023 da parte della Giunta Comunale.

Acquisiti sulla proposta il parere favorevole circa la regolarità tecnica del Responsabile del Servizio Personale e il parere favorevole circa la regolarità contabile del Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria, resi ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del d.lgs. 267/2000.

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti, reso con verbale del 02.05.2024, ns. prot. 1461 in pari data.

Unanime

DELIBERA

Di autorizzare il Segretario Comunale e Responsabile del Servizio Personale, quale componente unico e Presidente della delegazione di parte pubblica, alla sottoscrizione dell'accordo definitivo relativo alle seguenti tematiche, nei testi allegati alla presente deliberazione:

- a) contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa per il triennio 2023-2025
- b) regolamento di applicazione degli incentivi per le attività tecniche
- c) contratto decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali di riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022
- d) contratto decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali di riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023

Di allegare alla presente deliberazione:

- a) la relazione illustrativa e tecnico finanziaria della preintesa stipulata il 20.12.2023 relativa al contratto decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali di riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, resa dal Responsabile del Servizio Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. 165/2001;
- b) la relazione illustrativa e tecnico finanziaria della preintesa stipulata il 20.12.2023 relativa al contratto decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali di riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, resa dal Responsabile del Servizio Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. 165/2001.

Di prendere atto, relativamente alle risorse decentrate per l'anno 2022, che i residui saranno cancellate in sede di riaccertamento ordinario, per cui le relative somme confluiranno nell'avanzo di amministrazione al 31.12.2023 e saranno applicate al bilancio di previsione 2024-2026, annualità 2024, dopo l'approvazione da parte del Consiglio Comunale del rendiconto di gestione per l'esercizio 2023.

Di prendere atto, relativamente alle risorse decentrate per l'anno 2023, che la spesa relativa sarà imputata in conto residui ai seguenti capitoli di spesa:

- 01 02 1 01 (fondo incentivante) dotato di € 12.000,00
- 01 02 1 01 (oneri su fondo di produttività) dotato di € 2.856
- 01 02 1 02 (versamento Irap) dotato di € 1.216,00

Di prendere atto che la liquidazione del salario accessorio ai dipendenti potrà essere perfezionata dopo l'approvazione della relazione sulla performance per gli anni 2022-2023 da parte della Giunta Comunale.

Di prendere atto che spettano al Responsabile del Servizio Personale i conseguenti adempimenti gestionali.

All'unanimità, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, in base all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, vista l'urgenza di darvi esecuzione.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente

Il Segretario Comunale

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 206

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **SINDACO CORDA VANESSA** attesta che in data 09/05/2024 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibere è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizione di legge