



COMUNE DI IRGOLI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 87 DEL 16/11/2022

OGGETTO: Approvazione Peg-Piano degli obiettivi di gestione annuali- Obiettivi di performance organizzativa ed individuale della struttura Comunale – Annualità 2022.

L'anno duemilaventidue addì sedici del mese di Novembre alle ore 19:30, presso la UFFICIO SINDACO E ASSESSORI, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Presidente PORCU IGNAZIO.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	PORCU IGNAZIO	SI
VICE SINDACO	RUIU ROBERTO	SI
ASSESSORE	FLORIS GIOVANNI PAOLO	SI
ASSESSORE	PUGGIONI FLORA	SI
ASSESSORE	MULAS MARIO	SI

Presenti n° 5 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Comunale SEGRETARIO COMUNALE DELEDDA GRAZIELLA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il PORCU IGNAZIO, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

Visto in particolare, l'art. 4 del citato decreto, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, in collegamento con le risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendiconto finale dei risultati, sia all'interno, che all'esterno dell'Amministrazione;

Considerato che, ai sensi degli art. 10 e 15, del D. Lgs. n. 150/2009, l'organo di indirizzo politico amministrativo di ciascuna Amministrazione definisce il "piano della performance" contenente gli obiettivi annuali di performance, che hanno lo scopo di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance e va adottato in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

Visto il D.lgs 33/13 all'art.10 comma 3 il quale stabilisce che gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali.

Visto il D.lgs 118/2011 che dispone la coerenza tra il Dup e la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Richiamata la Delibera G.M. n. 30 del 09/05/2016, nel quale l'Ente, in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009, ha istituito un sistema di valutazione e misurazione delle performance organizzativa ed individuale, al fine di ottimizzare la produttività del lavoro, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa;

DATO ATTO che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 28/10/2021 con la quale si è ridefinito l'assetto organizzativo l'ente prevedendo n° 5 Unità Organizzative/Centri di Responsabilità;

Rilevato che l'attivazione del ciclo di gestione della performance è, altresì, finalizzata alla valorizzazione del merito ed al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai Responsabili di Settore ed ai dipendenti;

Evidenziato che, nell'ambito del ciclo delle performance, si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività ordinarie e strategiche, da demandare a ciascun Settore dell'Ente, che evidenzia: il tipo di obiettivo; la descrizione dell'obiettivo; i risultati attesi; le fasi e i tempi di realizzazione; eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio; gli indicatori di risultato; le risorse umane e strumentali assegnate; Sottolineato che, nel Piano delle Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti, rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati; Rilevato, altresì, che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

Che con Decreto Sindacale n. 2 del 15/12/2021 si è provveduto alla nomina dei titolari di incarico nell'area delle posizioni organizzative, cui attribuire le funzioni previste nel regolamento di disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative nonché quelle di cui agli artt. 107 commi 2 e 3 e 109 del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto altresì che il documento è integrato con l'applicazione delle disposizioni previste dalla L. n. 190/2012 e quindi con il Piano di prevenzione alla corruzione, contenendo gli obiettivi relativi alle misure previste di integrità e trasparenza;

Visto il Regolamento per la disciplina dell'Area posizioni organizzative e delle alte professionalità, approvato con Delibera di G.M. n. 47 del 03/05/2019; Visto il D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: "del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione";

Visto l'allegato elenco degli obiettivi di performance per l'anno in corso, redatto in base alla direttive impartite dall'organo esecutivo;

Dato atto che gli obiettivi assegnati, con il presente atto ai vari Settori, sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa ed all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza;

Che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 27/12/2021 si autorizzava il presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2021 del Comune di Irgoli;

Ritenuto necessario assegnare ai responsabili di cui al suddetto decreto gli obiettivi di gestione con la definizione dei valori attesi, di risultato e relativi indicatori;

Ravvisata l'opportunità di demandare al personale dipendente il perseguimento degli obiettivi, di cui agli allegati prospetti, nei quali è esposta la logica di intervento;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Settore, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267, come riportato in calce alla presente;

Con voti unanimi

DELIBERA

Di approvare il Piano delle performance per il triennio 2022/2024 contenente le attività oggetto di misurazione/valutazione da assegnare ai Singoli Settori e al Segretario Comunale, nel corso dell'Esercizio finanziario 2022, secondo quanto riportato negli allegati prospetti, facenti parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di assegnare i predetti obiettivi di gestione e le relative risorse finanziarie al Segretario Comunale e ai Responsabili di Posizione Organizzativa, nonché le risorse umane e i mezzi strumentali afferenti le rispettive aree;

Di dare atto che gli obiettivi indicati nel piano devono intendersi quali obiettivi di produttività e qualità anche per i dipendenti in cardinati nei rispettivi Settori di appartenenza, che saranno da considerare conseguiti secondo il vigente sistema di valutazione del personale dipendente;

Di trasmettere il presente atto al Segretario Comunale e ai Responsabili di Posizione Organizzativa; Di dare atto che, successivamente alla sua pubblicazione, il Piano verrà pubblicato sul sito istituzionale nell'apposita sezione in "Amministrazione trasparente" inosservanza degli obblighi di cui al decreto legislativo;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, stante la necessità di attuare immediatamente gli obiettivi strategici e operativi assegnati.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente/P.O. **CANU MARIA GRAZIA** in data **15/11/2022** ha espresso parere **FAVOREVOLE**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente/P.O. **PORCU IGNAZIO** in data **15/11/2022** ha espresso parere **FAVOREVOLE**

Il Presidente
PORCU IGNAZIO

Il Segretario Comunale
SEGRETARIO COMUNALE DELEDDA GRAZIELLA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 893

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **SEGRETARIO COMUNALE DELEDDA GRAZIELLA** attesta che in data 17/11/2022 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibere è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizione di legge