

NUCLEO DI VALUTAZIONE

COMUNE DI ERCHIE

PROVINCIA DI LECCE

In data 27.05.2024,rispettivamente alle ore 13.00 si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune di Erchie, nominato con Decreto sindacale n. 5 del 23.02.2023.

Da atto che con notapec del 27 maggio prot.7157 sono pervenute alcune precisazioni da parte del dott. Caniglia in merito alla valutazione effettuata.

In applicazione della metodologia approvata con delibera G.C. n. 39 del 30/05/2023provvede ad ascoltare in videoconferenza gli uffici affari generali e ragioneria.

Ottenuti chiarimenti in merito agli obiettivi 6 -14 -22 e spiegato che la valutazione dei dipendenti va applicata in maniera proporzionale avendo riguardo ad un range di riferimento , nel rammentare che gli stessi devono essere realizzabili e muniti di cronoprogramma ,allega alla presente le valutazioni rettificate a seguito delle osservazioni presentate . Nella circostanza viene delucidato il responsabile dell'ufficio tecnico sulla valutazione già effettuata.

Il Nucleo di valutazione ,avuto nuova assicurazione dagli intervenuti sugli inserimenti in Amministrazione Trasparente da effettuare entro il termine fissato da ANAC si riserva di riunirsi per la compilazione della griglia di rilevazione anno 2023 ed ulteriori approfondimenti in presenza di nuove indicazioni che dovessero intervenire.

Il presente verbale andrà pubblicato nella sezione controlli e rilievi – organismi di valutazione.

La seduta viene sciolta rispettivamente alle ore 14, 45.

LCS

27 Maggio .2024

Fto il nucleo di valutazione

Giuseppe Leopizzi

Il Nucleo di valutazione monocratico

(GiuseppeLeopizzi)

VALUTAZIONE RIVISTA PER L'AREA AA.GG.

| PARTE | CRITERIO | Punteggio massimo | Punteggio assegnato | | | | |
|---|---|-------------------|---------------------|------------------|------------------------------|-----------------|-----------------|
| | | | Area I Caniglia | Area II Fracella | Area III Artea III Strafella | Area III Morleo | Area III Caputo |
| I - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | stato di attuazione degli obiettivi di programmazione strategica | 7 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| | media dei risultati complessivamente raggiunti dalla struttura organizzativa | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| | esiti della valutazione degli utenti | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | rispetto dei vincoli dettati dal legislatore | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| | Totale Parte I | 30 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 |
| II - VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI | | 45 | 43 | 45 | 40 | 40 | 40 |
| III - VALUTAZIONE COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI | Attitudine alla direzione dei collaboratori | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 2 | 2 | 2 |
| | Capacità di interagire con l'organo politico | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 2 | 2 | 2 |
| | Sviluppo degli altri | 2,5 | 2 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 |
| | Capacità di proporre obiettivi | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 2 | 2 | 2 |
| | Innovazione e flessibilità | 2,5 | 2 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 |
| | Gestione delle risorse economiche | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 2 | 2 | 2 |
| | Facilitazione dell'intesa | 2,5 | 2,5 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| | Capacità negoziali | 2,5 | 2,5 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Totale Parte III | 20 | 19 | 17 | 15 | 15 | 15 | |
| IV - VALUTAZIONE DELLA CAPACITA' DI VALUTARE I COLLABORATORI | Capacità di valutare i collaboratori valutata in relazione alla capacità di esprimere giudizi motivati e differenziati | 5 | 3 | 5 | 0 | 3 | 5 |
| VALUTAZIONE FINALE | | 100 | 87 | 89 | 77 | 80 | 82 |