



COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLO' Provincia di Sassari

UFFICIO DEL SEGRETARIO

RELAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020 (ai sensi dell' art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs 150/2009)

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici. La relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D. L.gs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. Per la predisposizione di questo documento si è fatto riferimento alle Linee guida n.3 /2018 della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art 13, comma 6 lettera b) del D. Lgs. 150/2000 che sostituiscono le delibere *Delibere CIVIT/ANAC n. 5/2012 e n. 6/2012* ;

Queste linee guida forniscono indicazioni in merito alle modalità di redazione della Relazione annuale sulla *performance* (nel seguito Relazione) da parte delle amministrazioni e alle modalità di validazione della stessa da parte degli Organismi Indipendenti di Valutazione (nel seguito OIV).

Le linee guida si rivolgono ai ministeri, ma gli indirizzi metodologici e le indicazioni di carattere generale sono applicabili anche alle altre amministrazioni dello Stato, che potranno adeguarvisi in sede di predisposizione e validazione delle rispettive Relazioni.

Importante anche ricordare che per i Comuni non trova diretta applicazione la normativa definita dal D. L.gs. 150/2009, piuttosto gli Enti locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti, in base al principio di autonomia di cui all'art 114 della Costituzione, alle norme di principio di cui agli art. 16, comma 2, art. 31 ed art. 74 comma 2 del Decreto in oggetto, quale riferimento essenziale per la revisione ed adeguamento della normativa regolamentare propria.

Significative modificazioni normative sono state introdotte dal D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come novellato da ultimo dal D.Lgs. n.126 del 2014, riguardo all'art.169 del TUEL ed in particolare al comma 3-bis del medesimo, che ha prescritto *"Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG"*.

Il legislatore ha esteso l'obbligo di adozione del PEG ai Comuni superiori ai 5.000 abitanti (precedentemente il limite era di 15.000 abitanti), mentre per quelli con popolazione inferiore a tale soglia demografica vale la rilevazione unitaria dei fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis.

Occorre inoltre rilevare che, così come specificato dal Principio contabile concernente la programmazione di bilancio (allegato 4/1), i cui principi si intendono qui richiamati, il piano esecutivo di gestione (PEG) è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP); Tale norma, di diretta e immediata applicazione alle Amministrazioni statali, rappresenta una norma di indirizzo per il Comune che, nell'ambito

della propria vi ha dato attuazione con l'adeguamento e la disciplina contenente il Regolamento di gestione della Performance nei comuni dell'Unione del Logudoro in attuazione delle norme contenute nel D. Lgs n. 150/2009, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 100 del 16.11.2011.

Il Comune di NUGHEDU SAN NICOLO', in osservanza dei canoni di legge, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. n. 3 del 03.03.2020, , è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2020, il Bilancio Pluriennale 2020-2022 e del DUP 2020/ 2022 contenente gli obiettivi strategici ed operativi;
- • la deliberazione della G.C. n. 25 del 25.03.2020 con la quale si approvava il **PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2020/2022** conformemente al DUP, contenente gli obiettivi strategici ed operativi per il triennio 2020/2022 **E IL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2020 ed il PEG 2020** per ogni settore, gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa dei Responsabili di servizio;
- a seguito del pensionamento di una unita' di personale, apicale e responsabile del servizio, avvenuta nel corso del 2020,, la struttura dell'Ente è stata confermata nell'articolazione vigente per Aree di attività, nelle quali sono ripartiti i seguenti servizi, ma e' mutato il Responsabile dell'area finanziaria, avendo l'ente assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. N. 311/2009 , il Rag. Caval Pietro a decorrere dal 01.05.2020 quale responsabile dell'area contabile e finanziaria ;.che inoltre e' stata assunta da 01.07.2020 , la dott.ssa Corona Adriana quale vincitrice del concorso pubblico per esami e titoli a n. 1 posto di istruttore direttivo Amministrativo ;
- a seguito delle elezioni amministrative del 05.06.2016, la struttura dell'Ente è stata confermata nell'articolazione vigente per Aree di attività, nelle quali sono ripartiti i seguenti servizi:

AREA	SERVIZI	RESPONSABILE
AMMINISTRATIVA	Anagrafe - Stato civile, leva, Elettorale – Demografici- Protocollo - Notifiche; Affari generali - Segreteria; Commercio – Compagnia Barracel.	Dott.ssa Paola SPISSU Segretario Comunale
ECONONICO-FINANZIARIA	Finanziario, Personale, Tributi, Economato, Informatico.	Rag. Mario FENU- fino al 30.04.2020 Rag. Caval Pietro dal 01.05.2020
SOCIO-CULTURALE	Socio Assistenziali – Istruzione, Cultura, Turismo, Sport e Spettacolo - Politiche giovanili.	Dott.ssa Maria Antonietta CAU
TECNICA-MANUTENTIVA	Tutela del Paesaggio - Edilizia privata e pubblica - Viabilità Servizio di informazione Territoriale – SUAPE- Ambiente; Lavori Pubblici - Demanio. Servizi e Manutenzioni – Concessioni cimiteriali – concessioni beni comunali Verde pubblico - Cantieri comunali.	Sindaco Michele CARBONI

Si e' reso necessario **Rimodulare il PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2020/2022 ed il PIANO DEGLI OBIETTIVI 2020** tenendo conto di questo mutamento della struttura organizzativa approvandolo con delibera G.C. **N. 65 DEL 19.10.2020**, previa validazione da parte del Nucleo di Valutazione .

L'art. 4 del D. L.gs. 150/2009 definisce il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione ed assegnazione degli obiettivi,
- collegamento tra obiettivi e risorse,
- monitoraggio in corso di esercizio,
- misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale,
- rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico - amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi, lo strumento è costituito dalla presente relazione.

Tale impostazione metodologica risulta, sostanzialmente, in uso presso l'Amministrazione comunale di NUGHEDU SAN NICOLO' da diversi anni; in particolare dal nuovo CCNL del 1999 e successivi e dai CID che si sono succeduti; con l'approvazione del PEG da parte della Giunta nel corso dei vari periodi amministrativi.

Il PEG si è caratterizzato con l'assegnazione ai Responsabili di Servizi, come l'Ente è articolato, obiettivi correlati agli atti di programmazione con riferimento al bilancio di previsione, alla relazione previsionale e programmatica e agli indirizzi programmatici dell'Amministrazione, di volta in volta, calati nella realtà normativa e finanziaria dell'Ente.

Si evidenzia che:

- per la erogazione della incentivazione al personale per l'anno 2020 (produttività collettiva), lo strumento di verifica consiste nella valutazione mediante apposite schede da parte dei titolari di Posizione Organizzativa del personale loro assegnato; gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

- per la erogazione della indennità di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa ed al Segretario, lo strumento di verifica consiste nella **valutazione da parte del Nucleo di Valutazione dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi** assegnati dal Piano Esecutivo di gestione 2020 collegati, attraverso le assegnazioni finanziarie di entrate ed uscite assegnate a ciascun Responsabile di Servizio (P. O.) ed al Segretario, *come risulta dai seguenti atti Regolamentari* :

2. G.C. n. 100 in data 16.11.2011, esecutiva, avente ad oggetto "Esame ed approvazione regolamento del sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa dei Comuni aderenti all'Unione del Logudoro".

Il Nucleo di Valutazione e' in forma associata e fa' capo all'Unione dei Comuni del Logudoro.

- sotto l'aspetto prettamente finanziario, i risultati conseguiti sono esposti **nell'allegato contabile PEG 2020 contenente le risultanze al 31.12.2020.**

Gli obiettivi assegnati alle Posizioni Organizzative con il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) anno 2020 sono stati Relazionati dai Responsabili di servizio e dal Segretario **nell'allegato " RICOGNIZIONE OBIETTIVI 2020** e da cui risulta che sono stati attuati i programmi e gli obiettivi assegnati con il predetto P.E.G e PDO 2020.

CONCLUSIONI

Per i contenuti di quanto relazionato;

Per aver raggiunto, tra l'altro, gli obiettivi di gestione predeterminati, che hanno consentito la piena attuazione dei programmi predefiniti e comunque la erogazione dei servizi essenziali, generali e specifici rivolti al cittadino secondo quanto stabilito in sede di programmazione.

SI RITIENE

Che l'azione amministrativa svolta nell'anno 2020 è coerente con gli obiettivi e gli intendimenti programmati non solo con il bilancio di previsione annuale, ma soprattutto con il bilancio di mandato.

Allegati:

- 1. PEG contabile 2020 contenente le risultanze al 31.12.2020.**
- 2. RICOGNIZIONE OBIETTIVI 2020**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Paola Spissu