



# Comune di Morino

Provincia di L'Aquila

## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018

Premesso che in data 18-10-2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n.58 in data 25/10/2019, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI.

In data 05/11/2019, presso la sede comunale si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019

Presidente delegazione trattante di parte pubblica

D.ssa Mastrolanni Sara

Firma *Sara Mastrolanni*

D.ssa Laurini Annamaria

Firma *Annamaria Laurini*

Rag. D'Orazio Lucia

Firma *Lucia D'Orazio*

Delegazione trattante di parte sindacale

CGIL

Sig. Coletti Ezio

firma *Ezio Coletti*

(CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI) Benedetta Di Gennaro

firma *Benedetta Di Gennaro*



### NOTA METODOLOGICA

Segue testo del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019

Via XXIV Maggio 67050 Morino (AQ)

Tel. 0863.978133 Fax 0863.970027

P. Iva 00185610664

email: [info@comune.morino.aq.it](mailto:info@comune.morino.aq.it)

PEC: [info@pec.comune.morino.aq.it](mailto:info@pec.comune.morino.aq.it)



# Comune di Morino

Provincia di L'Aquila

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

### PARTE ECONOMICA

#### IPOTESI DI ACCORDO PER L'ANNO 2019

Il giorno 18 Ottobre alle ore 11:00 presso la sede del Comune di Morino, si sono riunite, a seguito di nota di convocazione prot. n. 3761 del 11/10/2019 la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale.

Sono presenti:

per la delegazione di parte pubblica:

- Dott.ssa Sara Mastroianni Segretario comunale, con funzioni di Presidente;
- Dott.ssa Annamaria Laurini responsabile finanziario, con funzioni di membro
- Rag. Lucia D'Orazio responsabile ufficio personale, con funzioni di membro

per delegazione di parte sindacale:

- (FP- CGIL) Ezio Coletti
- (CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI) Benedetta Di Gennaro

#### PRENDONO ATTO PRELIMINARMENTE

- che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 29/06/2018, è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica
- che, con determinazione del Responsabile del Settore amministrativo n. 38 del 14/03/2019, è stato costituito il fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019;
- che, con deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 21/06/2019 esecutiva, sono stati formalizzati gli indirizzi e le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine ai contenuti del presente contratto nonché in ordine alla ripartizione delle risorse decentrate relative all'anno 2019;
- che il fondo di cui sopra risulta avere una consistenza di € 19.441,34 di cui € 16.477,20 quali risorse stabili ed € 2.964,14 quali risorse variabili.

Ciò premesso, le parti,

#### SOTTOSCRIVONO

la seguente ipotesi di CCDI

#### DANNO ATTO

che la seguente ipotesi di accordo, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa, dovrà essere trasmessa all'organo di revisione economico - finanziaria dell'ente, per le necessarie verifiche e per l'acquisizione del conseguente parere, e successivamente all'organo di direzione politica ai fini dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.





# Comune di Morino

Provincia di L'Aquila

## Art. 1 – Risorse Decentrate anno 2019

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono individuate secondo le disposizioni contenute nei CCNL Regioni/Autonomie locali.

## Art. 2 – Determinazione Risorse Decentrate

Per l'anno 2019 la costituzione del fondo per il salario accessorio di parte stabile e variabile è stata effettuata con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 38 del 14/03/2019.

### Riepilogo costituzione fondo 2019

<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>16.477,20</b>
di cui extra tetto	<b>535,70</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>2.964,14</b>
di cui extra tetto	
<b>Totale</b>	<b>19.441,34</b>

## Art. 3 – Utilizzo Fondo risorse decentrate

L'indennità di comparto per l'anno 2019 prevista dall'art. 33 del CCNL 2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 67, c.1 (risorse stabili) CCNL 2016-2018 è pari a euro **2.464,14**.

Le risorse stabili del fondo 2019 destinate a finanziare le PEO già effettuate negli anni precedenti ammontano ad euro **9.877,36**.

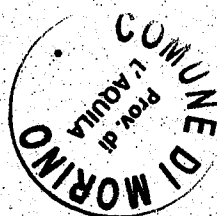
## Art. 68, CCNL 2016-2018

<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68 comma 1 differenziale progressioni economiche a regime</b>	<b>535,70</b>
progressioni economiche anni precedenti	<b>9.949,46</b>
<b>Indennità di comparto</b>	<b>2.464,14</b>
Incremento delle indennità personale educativo asilo nido	
<b>Indennità personale ex VIII qualifica</b>	
<b>Indennità art. 70- seppie CCNL 2018</b>	<b>64,56</b>
<b>TOTALE utilizzi vincolati</b>	<b>13.013,86</b>

## Art. 4 – Compensi per produttività

Nell'anno 2019 si intende compensare l'istituto della premialità per una spesa complessiva di euro 2.964,14. I piani di attività sono direttamente collegati al Piano delle Risorse e degli Obiettivi assegnati ai Responsabili di Aree con criteri di distribuzione legati alla performance individuale da effettuarsi secondo le modalità previste dal Sistema di misurazione della valutazione della performance, scheda per i dipendenti non titolari di po approvato con delibera di G.C. n. 17 del 24/03/2017.

La spesa per premialità viene ripartita tra le Aree nel seguente modo proporzionalmente al numero di dipendenti e alla durata del rapporto di lavoro di questi ultimi.





# Comune di Morino

Provincia di L'Aquila

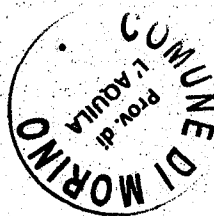
## Art. 5 - Progressioni economiche orizzontali

Le risorse stabili del fondo 2019 destinate a finanziare le PEO da effettuare nell'anno corrente ammonta ad euro **3.463,34**

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2	2019
a) performance organizzativa	
b) performance individuale (quota del ...% di €. <b>2.964,14 risorse variabili</b> delle risorse variabili)	
c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018): d.1) indennità di rischio d.2) indennità di disagio d.3) indennità maneggio valori.	
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	
i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	
l) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)	
m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei	
n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)	
o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018): o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs. 15.12.1997, n. 446) o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma o.3) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7) o.4) compensi Istat o.5) altro	
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)	
q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	<b>3.463,34</b>
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano	
<b>TOTALE utilizzi da contrattare</b>	

### 2.4 Riepilogo costituzione e destinazione Fondo

<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>16.477,20</b>
di cui extra tetto	<b>535,70</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>2.964,14</b>
di cui extra tetto	
<b>Totale</b>	<b>19.441,34</b>



*[Handwritten signatures and initials]*



# Comune di Morino

Provincia di L'Aquila

<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68 comma 1</b>	<b>13.013,86</b>
Somme destinate alla produttività	2.964,14
Somme destinate alle Peo 2019	3.463,34
b) Totale	€ 19.441,34

Considerato che l'art. 33 del DL n. 34/2019, detta nuove regole per la fissazione del tetto alle risorse per il salario accessorio del personale consentendo l'aumento del fondo per il salario accessorio negli enti in cui si incrementa il numero dei dipendenti, ma imponendo la sua riduzione nel caso di diminuzione del personale in servizio. Considerato che:

- la nuove regole sollevano numerosi dubbi applicativi (il modo con cui si deve calcolare il personale in servizio nell'anno, la inclusione o meno dei dipendenti a tempo determinato e le modalità con cui calcolare i tagli da effettuare in caso di diminuzione del personale e gli aumenti in caso di accrescimento del numero dei dipendenti);

- il fondo per le risorse decentrate era già stato costituito alla data di entrata in vigore della nuova disposizione normativa per poter dar corso alla contrattazione decentrata integrativa.

Si concorda di non dar corso alla ripartizione di tutte le risorse decentrate, cioè lasciando una quota di riserva da utilizzare nel caso di riduzione per la diminuzione del personale in servizio e di identificare questa quota come "applicazione dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019".

## Art. 6 REGOLAMENTO INCENTIVI OBIETTIVI SETTORE ENTRATE

Richiamato l'art. 1, comma 1091, della legge n. 145 del 30 dicembre 2018 condividono il testo del Regolamento Incentivi Entrate elaborato dagli uffici comunali, ed in particolar modo i criteri di alimentazione e riparto del Fondo Incentivante che si riporta di seguito:

"1. Le risorse confluite nel Fondo, al netto delle eventuali risorse necessarie al potenziamento delle risorse strumentali, sono ripartite tra il personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi di cui all'articolo 2 del regolamento secondo criteri stabiliti

nel contratto decentrato normativo dell'ente, tenuto conto di quanto segue:

a) fino al 50. % al Responsabile del Servizio Finanziario;

b) fino al 10. % al personale, collaboratori amministrativi, che concorre al raggiungimento degli obiettivi di recupero e gestione delle entrate tributarie.

c) fino al 40. % al personale, collaboratori tecnici, che concorre al raggiungimento degli obiettivi di recupero e gestione delle entrate tributarie svolgendo mansioni relative all'accertamento catastale dei beni oggetto di controllo ai fini del presente regolamento ed ogni altra indagine di natura tecnica collaterale connessa al recupero dell'evasione.

Le sopra indicate percentuali saranno modificate nel caso in cui siano presenti nel gruppo di lavoro solo alcune delle sopra indicate figure professionali, ovvero dalla relazione finale risulti che solo alcune delle figure professionali sopra indicate hanno concorso al raggiungimento degli obiettivi di accertamento, in questo caso la relativa quota è proporzionalmente distribuita tra le altre figure del gruppo di lavoro."

Firme

FP CASIL

CSA AMC

Sara Fontana

Alfiani

Paolo D'Orlando

F. Casil

F. Fontana

