



REGISTRO GENERALE N. 58 del 23/02/2024

COMUNE DI SILANUS

Comune de Silanos

AREA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE N. 6 del 23/02/2024

PROPOSTA N. 86 del 23/02/2024

OGGETTO: Liquidazione premi correlati alla performance individuale, indennità condizioni lavoro e indennità di risultato ai responsabili dei servizi anno 2022.

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTI inoltre:

- l'articolo unico del D.M. Ministero dell'Interno 22 dicembre 2023 che differisce al 15 marzo 2024 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2024-2026 degli enti locali, autorizzando contestualmente l'esercizio provvisorio sino a quella data;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 13 del 31/05/2023 avente ad oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) semplificato 2023-2025 – approvazione";
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 14 del 31/05/2023 avente ad oggetto "Approvazione bilancio di previsione finanziario 2023-2025 (art. 11 del D. Lgs. 118/2011);

VISTI gli art. 107 e 109 del D. Lgs. 267/2000 e il Regolamento comunale sugli uffici e sui servizi;

CONSIDERATO che ai sensi del D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservino agli organi di Governo dell'Ente;

VISTO l'art. 107, comma 3, lett. d) del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili di cui all'art. 151 del medesimo D.Lgs.267/00 e al D. Lgs.118/11;

TENUTO CONTO che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui al comma 3 sono svolte dai responsabili degli uffici e dei servizi;

VISTA la necessità di dare concreta applicazione a tutti gli istituti contenuti nel CCNL 2019/2021;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 27/12/2022 avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022";

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI N.ro 58 del 23/02/2024

RICHIAMATA la propria determinazione n. 101 del 31/12/2022 avente ad oggetto “Accordo annuale per l’utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate per l’anno 2022 – impegno di spesa” con la quale vengono impegnate le somme relative al salario accessorio – parte fissa e parte variabile – spettante al personale dipendente per l’ anno 2022;

VISTO l’accordo raggiunto nella delegazione trattante in data 22/12/2022 circa le modalità di ripartizione del fondo per il trattamento accessorio anno 2022;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 88 del 28/10/2022 avente ad oggetto “Approvazione piano degli obiettivi di performance individuale e organizzativa per l’anno 2022”;

VISTE le schede di valutazione del personale dipendente per l’ anno 2022 e notificate dai responsabili di ciascun servizio ai dipendenti facenti parte della propria area organizzativa e controfirmati, per accettazione, dagli stessi;

VISTE le schede di valutazione dei responsabili dei servizi predisposte dall’ Organo di valutazione per l’anno 2022, approvate con deliberazione della Giunta comunale n. 107 del 27/12/2023;

RITENUTO di provvedere alla liquidazione dei premi correlati alla performance individuale di cui all’ art. 80, comma 2 lett. b) del CCNL 2019/2021 e alle indennità condizioni di lavoro di cui all’ art. 84-bis del CCNL 2019/2021 al personale dipendente dell’Ente per l’anno 2022, sulla base delle schede di valutazione notificate dai responsabili di ciascun servizio, come da tabella allegata;

RITENUTO di provvedere alla liquidazione dell’indennità di risultato ai responsabili dei servizi per l’anno 2022, sulla base delle valutazioni trasmesse dall’ Organo di valutazione dell’Ente come da verbale n. 4/2023 del 23 dicembre 2023;

VISTI:

- Il D.Lgs.vo 18/08/2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento delle Autonomie Locali”;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165” Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

RITENUTO di provvedere a quanto di propria competenza;

D E T E R M I N A

1. Di liquidare, per i motivi espressi in narrativa, la somma complessiva di € **18.917,51**, ripartita come segue:
 - € 10.749,48 per premi correlati alla performance individuale di cui all’ art. 80, comma 2 lett. b) del CCNL 2019/2021;
 - € 2.596,80 per indennità condizioni di lavoro di cui all’ art. 84-bis del CCNL 2019/2021;
 - € 3.176,42 per contributi CPDEL a carico Ente;
 - € 1.134,44 per IRAP;
2. Di imputare la spesa complessiva di € **17.657,14** come segue:
 - € **13.346,28** a titolo di premi correlati alla performance individuale anno 2022 indennità condizioni di lavoro anno 2022 come segue:
 - o € 10.991,08 su cap. 10210 c/c 2023 imp. 119/2023 (somme reimputate);
 - o € 2.355,20 su cap. 10270 c/c 2023 imp. 120/2023 (somme reimputate);
 - € **3.176,42** a titolo di **CPDEL** carico Ente come segue:
 - o € 2.483,56 su cap. 10200 c/c 2023 imp. 121/2023 (somme reimputate)

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI N.ro 58 del 23/02/2024

- € 694,16 su cap. 10200 c/c 2023 imp. 619/2023;
- € **1.134,44** a titolo di **IRAP** come segue:
 - € 1.068,43 su cap. 10410 c/c 2023 imp. 123/2023 (somme reimputate);
 - € 66,01 su cap. 10400 c/c 2023 imp. 124/2023;
- 3. Di liquidare, per i motivi espressi in narrativa, la somma complessiva di € **8.410,30**, ripartita come segue:
 - € 6.357,00 per indennità di risultato anno 2022 ai responsabili dei servizi;
 - € 1.512,96 per contributi CPDEL a carico Ente;
 - € 540,34 per IRAP;
- 4. Di imputare la spesa complessiva di € **8.410,30** come segue:
 - € **6.357,00** a titolo di indennità di risultato anno 2022 come segue:
 - € 1.678,50 su cap. 10260 c/c 2023 imp. 125/2023 (somme reimputate);
 - € 1.678,50 su cap. 10500 c/c 2023 imp.127/2023 (somme reimputate) e su imp. 606/2023;
 - € 3.000,00 su cap. 10880 c/c 2023 imp. 130/2023 (somme reimputate);
 - € **1.512,96** a titolo di **CPDEL** carico Ente come segue:
 - € 800,00 su cap. 10430 c/c 2023 imp. 128/2023 (somme reimputate);
 - € 712,96 su cap. 10820 c/c 2023 imp. 131/2023 (somme reimputate);
 - € **1.134,44** a titolo di **IRAP** come segue:
 - € 143,00 su cap. 10400 c/c 2023 imp. 126/2023 (somme reimputate);
 - € 142,68 su cap. 10560 c/c 2023 imp. 129/2023 (somme reimputate);
 - € 255,00 su cap. 10940 c/c 2023 imp. 132/2023 (somme reimputate);
- 5. Di dare atto che la presente determinazione:
 - è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a cura del Responsabile del Servizio Finanziario;
 - va trasmessa all'Albo Pretorio per la pubblicazione e inserito nel portale della trasparenza.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 86 del 23/02/2024** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Servizio **LICHERI DANIELA** in data **23/02/2024**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 86 del 23/02/2024** esprime parere: **FAVOREVOLE**

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI N.ro 58 del 23/02/2024

, li 23/02/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario

LICHERI DANIELA

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI N.ro 58 del 23/02/2024

Piazza Municipio, 1 - 08017 Silanus (NU) – Tel: 0785840001/840042 - protocollo.silanus@pec.comunas.it