

COMUNE DI BONARCADO

Provincia di Oristano

Corso Italia, 140 – Tel. 0783/56823/56648 – Fax 0783/56523

DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA UFFICIO UFFICIO PERSONALE

Numero 174 Del 21-05-13

Oggetto: LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' DI CUI ALL'37 DEL CCNL DEL
22.01.2004 ANNO 2012

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI i seguenti atti:

- C.D.I.A. stipulato ai sensi dell'artt.4.e 5 del C.C.N.L. 01.04.1999 e successive modificazioni, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione di G.C. n.43 del 05.04.2005 ;
- la G.C. n.62 del 04.09.2012 avente per oggetto "Decreto legislativo n.150/2009 art.10, comma 1 lett.A)-Approvazione Piano Performance 2012", modificata con G.C.N.88 del 29.11.2012.
- la G.C. n.92 del 10.12.2012 di presa d'atto della quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività determinata dal Responsabile del Servizio per l'anno 2012.
- il verbale n.1 del 14.01.2013 della delegazione trattante ed in particolare nella parte in cui propone:

"Omissis.....Considerato che per l'anno 2012 è opportuno destinare ALLA PRODUTTIVITA' il 50% del fondo disponibile ossia la quota di euro 14.862,87 su 29.725,740 ,ai sensi dell'art.2 del D.LGS. 141/2011 comma 1 che recita:" omissis.....In ogni caso , deve essere garantita l'attribuzione selettiva della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance,in applicazione del principio della differenziazione del merito....omissis".,

-la G.C. n.12 del 21.02.2013 avente per oggetto " Presa d'atto proposta di ripartizione della delegazione trattante nonché la deliberazione di G.C.n.21 del 21.03.2013".

-la G.C. n.129 del 01.12.2011 con la quale viene approvato il nuovo sistema di valutazione delle Performance ed in particolare il punto 2 del dispositivo che recita:

" di recepire quanto stabilito nel verbale di contrattazione dell'Ente n.2 del 01.12.2011 nel quale si stabilisce di rinviare all'anno 2012 l'attuazione del sistema premiante strutturato secondo il principio del controvalore monetario degli obiettivi previsto dal Sistema di Valutazione, stabilendo che solo per l'anno 2011, in sede di prima applicazione del Sistema visto il protrarsi delle tempistiche di adozione dello stesso, la definizione della quota individuale di produttività dei dipendenti segua le regole del sistema della "scala parametrica" e stabilendo inoltre di destinare alla fascia di merito più alta

tutti gli eventuali residui del budget di produttività che si dovessero creare dall'inserimento dei dipendenti nella II e III fascia in relazione al risultato conseguito in sede di valutazione".

RICHIAMATO l'art.37 del C.C.N.L. del 22.01.2004;

RICHIAMATA la determinazione n.161 del 13.05.2013 di quantificazione a consuntivo, delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività al 31.12.2012, dalla quale si evince che per l'anno 2012 il fondo produttività (risorse decentrate) è pari a euro **17.648,11.**

RICHIAMATI, altresì, gli artt.1-2-3-4-5-6-7-8-9-10-11-12-13-14 e l'allegato A) del sistema di valutazione delle Performance del personale dei livelli, approvato con G.C. n.129 del 01.12.2011.

CONSIDERATO che ai sensi dell'art.8 del sistema di valutazione il sistema premiante prevede una ripartizione del fondo produttività in due distinti istituti:

- a) salario accessorio collegato alla performance individuale con destinazione del 80% dell'intero fondo.
- b) Salario accessorio collegato alla performance organizzativa con destinazione del 20% dell'intero fondo.

DATO ATTO che per alcuni dipendenti l'obbiettivo collegato alla performance organizzativa non è risultato rilevabile, si è reso necessario destinare il 100% del fondino individuale al salario accessorio collegato alla performance individuale.

VISTE altresì le valutazioni per i singoli dipendenti effettuate a consuntivo dal Responsabile dell' Area AMMINISTRATIVA-TECNICA e FINANZIARIA.

RILEVATO che, si è provveduto a notificare ai dipendenti assegnati all'area finanziaria e amministrativa e tecnica, le schede di valutazione relative all'anno 2012.

VISTO il prospetto riepilogativo predisposto dall'ufficio Personale, con i nominativi e gli importi della produttività relativa agli anni 2012

RITENUTO pertanto di dover provvedere alla liquidazione della produttività per l'anno 2012 ai nominativi e per gli importi indicati dal prospetto sopracitato, depositato agli atti.

VISTO il D.Lgvo.267/2000

VISTO il vigente regolamento di contabilità.

DETERMINA

- 1) Di liquidare, per le motivazioni espresse in premessa, la quota della produttività prevista per l'anno 2012, secondo quanto indicato nel prospetto agli atti del presente provvedimento.
- 2) Di dare atto che la quota di fondo produttività complessiva è prevista in euro 17.648,11, secondo il sistema della scala parametrica, e che l'80% di tale fondo (pari ad euro 14.118,48) è correlata alla performance

individuale, mentre il 20% (pari ad euro 3.529,63) è correlata alla performance organizzativa.

- 3) Di imputare al spesa di euro 17.648,11 sul capitolo 1838 residui anno 2012.
- 4) Di depositare agli atti dei fascicoli personali le schede di valutazione dei singoli dipendenti.

Il Responsabile del Procedimento
PINNA GIUSEPPE GAETANA



Il Responsabile del Servizio
ING. SAFA OLLA

COMUNE DI BONARCADO

Provincia di Oristano

Corso Italia, 140 – Tel. 0783/56823/56648 – Fax 0783/56523

DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA UFFICIO PERSONALE

Numero 208 Del 13-06-13

Oggetto: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE RISULTATO AL SEGRETARIO COMUNALE ANNO 2012

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il decreto del Sindaco n. 6 del 05.08.2011 con la quale la sottoscritta veniva nominata Responsabile del Servizio Tecnico-Amministrativo e Finanziario

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n.101 del 27.12.2012 di attribuzione risultato anno 2012 al segretario Comunale.

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di lavoro dei segretari comunali e provinciali.

VISTO l'art.42 del C.C.N.L. sottoscritto il giorno 16.05.2001 che disciplina la Retribuzione di Risultato prevedendo che:

1. Ai Segretari Comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.
2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.

CONSIDERATO che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 27.12.2012, si è provveduto a stabilire l'entità dell'indennità di risultato nella misura del 10% del monte salari.

DATO atto che gli obiettivi assegnati al segretario comunale dr.ssa Donatella Mancosu risultano:

1. dagli atti di programmazione (bilancio 2012 e Relazione Previsionale).
2. di indirizzo: svariate direttive della G.C.

3. coordinamento del personale

VISTA la scheda di valutazione del Segretario Comunale , dr.ssa Donatella Mancosu, redatta dal Nucleo di Valutazione ed allegata al verbale n.3 del 30.04.2013 dal quale si evince il raggiungimento di una valutazione positiva e conseguente attribuzione della misura massima dell'indennità di risultato.

RITENUTO pertanto di poter procedere alla quantificazione ,impegno e liquidazione al Segretario Comunale dell'indennità di risultato per l'anno 2012.

VISTO l'art. 25 del regolamento comunale di contabilità;

DETERMINA

1. Di prendere atto della premessa.
2. Di quantificare in euro 433,26 l'indennità di risultato da liquidare alla Segretaria Comunale per l'anno 2012 come da prospetto allegato alla presente che fa parte integrante e sostanziale di cui si omette la pubblicazione in quanto contiene elementi valutativi individuali.
3. Di procedere all'impegno e liquidazione dell'indennità di cui trattasi con imputazione al capitolo
4. -Di dare atto che la suddetta retribuzione è al lordo delle ritenute di legge è stata calcolata per il periodo dal 01.10.2012 al 31.12.2012.
5. -Di imputare la somma di euro 433,26 al capitolo 1225.1 residui 2012.



Responsabile del Servizio
ING. SARA OLLA

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

Numero 4 Del 13-06-13

Oggetto: Liquidazione retribuzione risultato anno 2012-ing.Sara Olla

IL SEGRETARIO COMUNALE

RICHIAMATA la disposizione di cui all'art.10 del nuovo ordinamento professionale dei Dipendenti del Comparto Enti Locali(CCNL 31.03.1999), con la quale si stabilisce che il trattamento economico accessorio del personale incaricato delle posizioni organizzative di cui all'art.8 sia costituito dalla retribuzione di risultato, quest'ultima graduata in una fascia di valori compresi tra il 10% ed il 25% della retribuzione di posizione attribuita a ciascun dipendente.

RICHIAMATO il decreto sindacale n.6 del 05.08.2011 con il quale venivano confermate alla Responsabile del servizio Tecnico cat.D3, le funzioni e i compiti di cui all'art.107 e 109 del D.Lgs.18 agosto 2000, 267 per le Aree Amministrativa, economico -finanziaria , tecnica-urbanistica –lavori pubblici.

CONSIDERATO che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 27.12.2012, si è provveduto a quantificare la retribuzione di risultato, che per l'anno 2012, risulta pari al 25% della retribuzione di posizione, ossia di euro 1.613,92.

VISTO il verbale n.1 del 30.04.2013 con il quale il Nucleo di Valutazione certifica il punteggio raggiunto dalla Responsabile dell'Area Tecnica Amministrativo - Finanziaria per la concessione della Retribuzione di risultato anno 2012, dando atto che con il punteggio ottenuto, risulta erogabile per intero la retribuzione di risultato stabilita.

VISTI gli artt.10 e 11 , commi 1, 2, 3 del C.C.N.L.31 Marzo 1999 e l'art.17 , comma 2, lettera c) del C.C.N.L.1 aprile 1999.

RITENUTO di poter procedere all'impegno e liquidazione delle competenze dovute .

VISTO l'art. 25 del regolamento comunale di contabilità;

D E T E R M I N A

1. -Di Impegnare e liquidare alla dipendente ing. Sara Olla, Responsabile dell'Area Tecnica -Finanziaria ed Amministrativa per l'anno 2012, la retribuzione di risultato citata in premessa, per un totale di euro 1.613,92.
2. -Di dare atto che la suddetta retribuzione è al lordo delle ritenute di legge è stata calcolata per l'intero anno ossia per il periodo dal 01.01.2012 al 31.12.2012.
3. -Di imputare la somma di euro 1.613,92 al capitolo 1829.1 residui 2012.

Il Segretario Comunale
DR.SSA MANCOSU DONATELLA