



COMUNE DI BONARCADO

Provincia di Oristano

Corso Italia, 140 – Tel. 0783/023500 – Fax 0783/56523

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 65 Del 30-09-14

Oggetto: APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2014/2016.PIANO OCCUPAZIONALE 2014

L'anno duemilaquattordici il giorno trenta del mese di settembre alle ore 10:30, nella sala delle adunanze del Comune si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti

Presiede l'adunanza il DR.SASSU MARIO in qualità di Sindaco

DR.SASSU MARIO	Sindaco	P
MALICA MARIANGELA	Vice Sindaco	P
CARTA ALESSANDRO	Assessore	P
BARRACU ANGELO	Assessore	P
SODDU LUCIANO	Assessore	P

risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE Dott. MATTEO MANCA.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso, che sulla proposta della presente deliberazione, ha espresso parere favorevole:

il responsabile del servizio interessato (art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000),

il Segretario comunale (artt. 49, c. 2 e 97, c.4.b del T.U. n. 267/2000) per quanto concerne la regolarità tecnica;

il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile (art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000).

Visti i commi 1, 18, 19 e 20/bis, dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, che, testualmente, recitano:

«Art. 39 - Disposizioni in materia di assunzioni di personale delle amministrazioni pubbliche e misure di potenziamento e di incentivazione del part-time.

1. Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.

..... omissis

19. Le regioni, le province autonome di Trento e di Bolzano, gli enti locali, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, le università e gli enti di ricerca adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al comma 1 finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale.

20-bis. (comma aggiunto dall'art. 20, comma 1, lettera g), della legge 23 dicembre 1999, n. 488) Le amministrazioni pubbliche alle quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, fermo restando quanto previsto dai commi 19 e 20, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai

commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze. Per le università restano ferme le disposizioni dell'articolo 51.»;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che, ai commi 4 e 4-bis, testualmente recita:

«4. Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. Per le amministrazioni dello Stato, la programmazione triennale del fabbisogno di personale è deliberata dal Consiglio dei ministri e le variazioni delle dotazioni organiche sono determinate ai sensi dell'articolo 17, comma 4-bis, della legge 23 agosto 1988, n. 400.

4-bis. (Comma inserito dall'art. 35, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150) Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti.»;

Visti gli artt. 35 e 36 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni;

Dato atto che la vigente dotazione organica di questo Comune dei dipendenti di ruolo in servizio alla data del .01.01.2014, risulta la seguente:

cat. o qualifica	posti di organico							
	a tempo pieno n.	a tempo parziale						totale (col 3 + col. 5 + col. 7)
		con prestazione lavorativa al %						
1	2	N.	%	N.	%	N.	%	9
A								2
B.1								
B.3	7							7
C	2							2
D.1								
D.3		1						1
Dirigenti								
TOTALI	11							12

Dato atto che, alla data del 31 dicembre dell'anno che precede il triennio di riferimento (2014/2016), risultano ancora in copertura i seguenti posti:

cat. o qualifica	posti di organico vacanti							
	a tempo pieno n.	a tempo parziale						totale (col 3 + col. 5 + col. 7)
		con prestazione lavorativa al %						
1	2	N.	%	N.	%	N.	%	9
A								
B.1	1							1
B.3								
C	1	1						2
D.1								
D.3								
Dirigenti								
TOTALI	2							3

E che la dotazione organica con effetto 01.01.2014 risulta specificata come

segue:

Area d'intervento	Posizione di lavoro	Categoria	n. Posti	di studio per l'accesso dall'esterno	Modalità di accesso
AMMINISTRATIVA	1. Istruttore direttivo	D(full-time)	1	Laurea discipline giur/economiche	(1)
	2. Istruttore	C	1	Scuola media sup	Concorso pubblico
	3. Istruttore	C	1	Scuola sec. Sup.	Concorso pubblico
	4. Istruttore	C	1	Scuola sec. Sup.	Concorso pubblico
	5. Esecutore	B	1	Scuola dell'obbl.	vacante dal 01.02.2012(6)
	6. Istruttore serv. soc	C	1	Scuola sec. Sup.	Concorso pubblico
ECONOMICO FINANZIARIA	Istruttore Direttivo	D	1	Laurea in discipl. Giur/Econom.	Concorso pubblico
	Istruttore serv tributi	C	1	Scuola sec. Sup.	Concorso pubblico
TECNICA /URBAN LL.PP, Patrimonio, Manutenzioni, Vigilanza-Edilizia privata	Istruttore Direttivo	D/3(PART-TIME)	1	Laurea Ingegneria	(2)
	Istruttore tecnico	C	1	Dipl. di Geometra	vacante dal 01.04.2011 (5)
	Istruttore tecnico	C (full-time)	1	Dipl. di Geometra	Concorso pubblico (3)
	Istr. di Vigilanza	C(PART-TIME)	1	Scuola sec. Sup.	Concorso pubblico(4)
	Istr.di Vigilanza	C	1	Scuola sec.Sup.	Concorso pubblico
	Operaio Specializzato	B	2	Sc. obbligo e qual. professionale	Selezione ex lege n.56/1987 e s.m.i.

TOTALE POSTI PREVISTI:
N.15
di cui :
COPERTI N. 12
VACANTI N. 3

Note:

(1)posto vacante dal 1°10.2007 - Copertura: deliberazione di G.C.N. 107 DEL 25.10.10-STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO ” coperto alla data del 31.12.2010

2) stabilizzazione mediante procedura selettiva ad hoc ex art. 1 commi 558/562 legge 27.12.2006, n. 296 (legge finanziaria Stato 2007), a copertura a tempo indeterminato del posto vacante Cat. D3 TECNICA /URBAN. LL.PP, Patrimonio, Manutenzioni, Vigilanza-Edilizia privata –posto coperto in data 01.01.2008

3) Posto istituito tramite trasformazione del posto di Operaio specializzato (esecutore tecnico) (Cat B) vacante alla data del 01/01/2007 a seguito del collocamento in quiescenza del Sig. Murru Cosimo (Determina Segretario comunale -R.d.S. Amministrativo n. 203 del 24.8.2006). Posto coperto in data 31.12.2009 e trasformazione da part-time in full-time.

4) Da n.3 posti a 2 posti per trasformazione di un posto di categoria B –operaio specializzato vacante dal 5.11.2010 per decesso- e trasformato in un n.1 posto di istruttore di vigilanza part-time (per n.18 ore settimanali).

5) Posto di Istruttore Tecnico categoria C vacante dal 01.04.2011 -per collocamento a riposo del dipendente ivi collocato.

6) Posto di esecutore amministrativo categoria B vacante dal 01.02.2012 -per collocamento a riposo del dipendente ivi collocato.

Dato altresì atto che questo comune ha una popolazione superiore a 1.000 abitanti, per cui è soggetto alle regole del patto di stabilità interno come stabilito dall’art. 77-bis del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 e successive modificazioni;

Ritenuto, in questa sede, di dover identificare, ai sensi del combinato disposto degli artt. 35, 36 e 51, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni i posti riservati:

- alla progressione di carriera (progressione verticale) ai sensi dell’art. 24 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

- alle stabilizzazioni ai sensi dell’art. 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125

- alle categorie protette ai sensi dell’art. 35, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

Visto l’art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 558, 561 e 1156, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni;

Visto l’art. 3, commi 5 e 6, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 “*Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari*” che testualmente dispongono:

«5. Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell’anno precedente.

..... omissis

La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell’80% negli anni 2016 e 2017 e del 100% a decorrere dall’anno 2008. Restano ferme le disposizioni previste dall’articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall’anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile. L’articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all’articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti.

6. I limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d’obbligo.»;

Rilevato che rispetto alla spesa per il personale con rapporto di lavoro flessibile, le limitazioni poste dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 Legge 296/2006;

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Vista la legge 27 dicembre 1997, n. 449 recante: "Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica";

Vista la legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modificazioni;

Vista la legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge finanziaria 2008) e successive modificazioni;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;

Viste le proposte formulate, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'art. 35 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, dai responsabili dei singoli settori;

Con votazione unanime e palese

DELIBERA

1) di dare atto che, nel corso dell'anno che precede l'inizio del triennio di riferimento, hanno cessato o cesseranno il rapporto a tempo indeterminato e, nel corso del triennio 2014/2016, si renderanno vacanti i posti di cui al prospetto che segue:

CAUSALE	CATEGORIE						Dirigenti	Totale posti vacanti	Di cui a tempo parziale
	A	B	B.3	C	D	D.3			
Cessazioni riferite all'anno che precede l'inizio del triennio di riferimento (2012)1..						..1.....	
Cessazioni previste nel primo anno del triennio (2014)									
Cessazioni previste nel secondo anno del triennio (2015)1..				..1.....	

2) di programmare, per il triennio 2014/2015, le assunzioni seguenti, nei limiti imposti dall'art. 3, comma 5, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90:

2.A – PRIMO ANNO DEL TRIENNIO (2014)

N.D.	Categoria o qualifica	TIPOLOGIA DI SERVIZI	PROFILO PROFESSIONALE	Numero assunzioni		
				Totale	Di cui	
					A tempo pieno	A tempo parziale

2.B – SECONDO ANNO DEL TRIENNIO (2015)

N.D.	Categoria o qualifica	TIPOLOGIA DI SERVIZI	PROFILO PROFESSIONALE	Numero assunzioni		
				Totale	Di cui	
					A tempo pieno	A tempo parziale
1	C	VIGILANZA	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	1		1

2.C – TERZO ANNO DEL TRIENNIO (2016)

N.D.	Categoria o qualifica	TIPOLOGIA DI SERVIZI	PROFILO PROFESSIONALE	Numero assunzioni		
				Totale	Di cui	
					A tempo pieno	A tempo parziale

- 3) Di dare atto, altresì che per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie, questa Amministrazione non è tenuta ad assumere lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette, secondo gli obblighi stabiliti dagli articoli 3 e 18 della legge 12 marzo 1999 n.68.
- 4) Di non procedere alla riserva di posti nel triennio di riferimento alle progressioni di carriera e alla stabilizzazione .

5) di programmare, altresì, per l'anno 2014 e per l'anno 2015, 2016 le seguenti assunzioni a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa:

N.D.	PROFILO PROFESSIONALE O FIGURA PROFESSIONALE	TIPOLOGIA CONTRATTUALE	CAT.	PERIODO DI ASSUNZIONE		SPESA RISULTANTE
				DAL	AL	
1	ISTRUTTORE DI VIGILANZA *1	C.557 ART.1 LEGGE 311/2004	C	01.11.14	31.12.14	1.200,00
1	ISTRUTTORE DI VIGILANZA *1	DA DEFINIRE	C	01.01.15	DA DEFINI RE *2	

***1) DA AFFIANCARE AL VIGILE URBANO IN PREVISIONE DELLA CESSAZIONE A FAR DATA DAL 01.03.2015.**

***2) CESSAZIONE COLLEGATA CON LA NUOVA ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO.**

6) Dare atto che, prima di procedere all'espletamento delle procedure concorsuali, saranno attivate:

5.1. le procedure di mobilità volontaria (mobilità intercompartimentale) ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

5.2. le procedure di mobilità collettiva ai sensi del combinato disposto degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni;

7) di stabilire per il triennio 2014/2016 quanto segue:

- ottimizzazione delle risorse umane dell'ente, attraverso i percorsi annuali di formazione specifica per le diverse figure professionali.
- Utilizzo del personale per la gestione associata delle funzioni e dei servizi attraverso l'istituto del distacco comando presso l'unione di comuni.

8) Dare, altresì, atto che, con il presente provvedimento, sono stati rispettati i criteri dettati dall'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni ed integrazioni, dando atto

che la spesa media del personale nel triennio risulta essere pari ad **euro**
437.843,15

9)di trasmettere copia del presente provvedimento al Revisore dei conti per il parere di competenza

10)di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. e alle R.SU. per la necessaria informazione.

11)di dichiarare,con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs-N.267/2000.

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA` TECNICA**

Data: 29-09-2014

Il Responsabile del servizio

PINNA ANTONELLA

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data: 29-09-2014

Il Responsabile del servizio

PIRAS FRANCESCA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
DR.SASSU MARIO

Il SEGRETARIO COMUNALE
Dott. MATTEO MANCA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata nel sito istituzionale del Comune, accessibile al pubblico, ai sensi dell'art. 32 comma 1 della L. 69 del 18.06.2009, a partire dal 02-10-14 per rimanervi quindici giorni consecutivi, e contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

Li, 02-10-14

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. MATTEO MANCA
